

CARTA ANUAL DE GOVERNANÇA CORPORATIVA E POLÍTICAS PÚBLICAS 2020

SCPAR Porto de Imbituba S.A.

Ano Referência: 2020 | Ano de Elaboração: 2021



APRESENTAÇÃO: CARTA ANUAL DE GOVERNANÇA CORPORATIVA E POLÍTICAS PÚBLICAS

Em conformidade com a Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, Artigo 8º, inciso I e com base nos modelos apresentados pela Instrução Normativa Conjunta SEF/SCC Nº 5, de 28 de maio de 2018, (anexos III e IV, Carta Anual de Políticas Públicas e Carta Anual de Governança, Corporativa; respectivamente), foi elaborada a presente Carta Anual, subscrita pelos membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva, com a explicitação dos compromissos de consecução de objetivos de políticas públicas e governança corporativa da empresa SCPAR Porto de Imbituba S.A. no ano base de 2020.

SUMÁRIO

1 APRESENTAÇÃO DA EMPRESA	4
1.1 INTERESSE PÚBLICO	4
1.2 ATIVIDADES E POLÍTICAS PÚBLICAS	5
2. GOVERNANÇA CORPORATIVA E POLÍTICAS PÚBLICAS	6
2.1 POLÍTICAS E PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA	7
2.2 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	10
2.2.1 Relação com os stakeholders	10
2.2.2 Produtos e serviços comercializados	10
2.2.3 Receita e lucro por segmento	10
2.3 DADOS ECONÔMICO-FINANCEIROS, COMENTÁRIOS SOBRE O DESEMPENHO E OPERACIONALIZAÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS	11
2.3.1 Execução do Orçamento Operacional previsto no Plano Anual de Negócios (2020)	13
2.3.2 Execução do Orçamento de investimentos previsto no Plano Anual de Negócios (2020)	14
2.4 METAS, INDICADORES E EXECUÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	15
2.5 DESCRIÇÃO DA COMPOSIÇÃO E DA REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO	16
2.6 FATORES DE RISCO, ESTRUTURA DE CONTROLES INTERNOS E GERENCIAMENTO DE RISCO	20
3 MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	23
REFERÊNCIAS	24

1. APRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Quadro 01 - Apresentação da SCPAR Porto de Imbituba S.A.

Identificação Geral	SCPAR Porto de Imbituba S.A.
CNPJ:	17.315.067/0001-18.
Endereço	Av. Presidente Vargas, 100. Centro. Imbituba. CEP: 88780-000.
Tipo Estatal:	Sociedade de Economia Mista.
Acionista Controlador:	SC Participações e Parcerias S.A.
Tipo societário:	Sociedade Anônima.
Tipo de Capital:	Capital Fechado.
Abrangência de Atuação:	Internacional.
Sector de Atuação:	Administração de Infraestrutura Portuária.
Diretor Financeiro ou de Relações com Investidores:	Fabício Santos Debortoli.
Audidores Independentes atuais da empresa:	VGA Auditores Independentes SS.
Conselheiros Fiscais atuais da empresa:	Pilar Sabino da Silva (Presidente). André Luiz de Rezende (Conselheiro). Santos Pacheco Alves (Conselheiro). Márcio Ferreira (suplente da Conselheira Pilar Sabino da Silva). Giglione Edite Zanela Maia (suplente do Conselheiro André Luiz de Rezende). Luiz Felipe Ferreira (suplente do Conselheiro Santos Pacheco Alves).
Conselheiros de Administração subscritores da Carta Anual de Políticas Públicas:	Ricardo Moritz (Presidente). José Roberto Martins (Vice-presidente). Antonio Carlos Bandeira Guimarães Filho. Casemiro Tércio dos Reis Lima Carvalho. Elivelton Luiz Doré. Leandro Schiefler Bento. Sergio Luiz Cury Carazza. Vladimir Arthur Fey.
Administradores subscritores da Carta Anual de Governança Corporativa:	Fábio dos Santos Riera. Fabício Santos Debortoli.
Data da Divulgação Demonstrações Financeiras do Ano de 2020:	22 de abril de 2021 (DOE).

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

1.1 INTERESSE PÚBLICO

A SCPAR Porto de Imbituba S.A. é uma empresa de Economia Mista que atua na exploração do Porto de Imbituba, conforme Decreto Estadual nº 1.390, de 14 de fevereiro de 2013.

O interesse público subjacente às atividades desenvolvidas pela Companhia está retratado em seus elementos estratégicos, em especial, nos constructos missão, visão e valores, os quais foram atualizados no final de 2020. Sendo assim, a missão da instituição é **“Prover condições para o exercício dos serviços portuários de forma eficiente, sustentável e segura”**. Tendo como visão o objetivo de **“Consolidar-se como um porto competitivo e eficiente, reconhecido pela responsabilidade social corporativa e infraestrutura de excelência”**, por meio de seus valores norteadores, a saber:

- Ética e Integridade;
- Confiabilidade e eficiência operacional;
- Integração com a sociedade e comunidade portuária;
- Desenvolvimento regional;
- Transparência na gestão;
- Foco no usuário / cliente;
- Responsabilidade ambiental;
- Valorização do capital humano;
- Diversidade e Inclusão;
- Inovação e Transformação.

1.2 ATIVIDADES E POLÍTICAS PÚBLICAS

De forma a contribuir com as políticas públicas do Governo Federal e do Estado de Santa Catarina, no intuito de consecução de suas finalidades organizacionais, de acordo com Art. 4º do seu Estatuto Social¹, a SCPAR Porto de

¹ Última atualização datada de 1º de fevereiro de 2021.

Imbituba tem como objeto social realizar a administração e exploração do Porto Organizado de Imbituba e de suas instalações portuárias.

Parágrafo Único. Para a realização de seu objeto social, à SCPAR Porto de Imbituba S.A., sem exclusão de outros casos atribuídos em lei à Administração do Porto:

I – administrar e operar, diretamente ou mediante contratos de locação, arrendamento ou de outras modalidades contratuais onerosas ou gratuitas, o Porto Organizado de Imbituba e suas instalações portuárias;

II – estabelecer, onde for necessário ao desempenho de suas atividades, agências, escritórios ou representantes;

III – captar, em fontes internas ou externas, recursos a serem aplicados na execução de sua programação;

IV – participar, como sócia ou acionista, de outras entidades públicas ou privadas;

V – promover a realização de estudos, planos e projetos de construção, ampliação, melhoramento, manutenção, operação do porto e instalações portuárias sob sua jurisdição ou responsabilidade;

VI – promover a realização de obras e serviços de construção e melhoramento do porto, respectiva infraestrutura de proteção e acesso aquaviário e instalações e instalações portuárias sob sua jurisdição ou responsabilidade;

VII – fiscalizar, dentro dos limites da área do porto sob sua jurisdição ou responsabilidade, a execução das operações portuárias realizadas por terceiros e das obras de construção, reforma, ampliação, melhoramento e conservação das instalações portuárias, nelas compreendida a infraestrutura de proteção e de acesso aquaviário;

VIII – praticar todos os atos necessários ao exercício da atividade de administrador portuário, nos termos da legislação de regência da matéria e do convênio de delegação a que está submetida;

IX – contratar serviços de terceiros e celebrar contratos e convênios com órgãos e entidades da Administração Pública Estadual, Federal e Municipal, bem como com organismos de fomento multilaterais e de terceiro setor.

Nesse sentido, a Autoridade Portuária exercida pela SCPAR Porto de Imbituba é executada na forma prevista na Lei Federal nº 12.815/2013.

2. GOVERNANÇA CORPORATIVA E POLÍTICAS PÚBLICAS

2.1 POLÍTICAS E PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

A SCPAR Porto de Imbituba S.A. é uma empresa jovem, com pouco mais de sete anos de existência e, no ano de 2020, enfrentou o desafio de encarar um cenário altamente competitivo em meio a uma crise econômica e sanitária que assolou o país.

A companhia tem buscado aprimorar suas práticas de Governança Corporativa e *Compliance*, especialmente após o advento da Lei Federal nº 13.303 de 2016, conhecida como a Lei das Estatais, que trouxe profissionalismo na gestão pública deste segmento. Para tanto, a empresa editou normas e regulamentos, alterou seu Estatuto Social para incluir obrigações de boas práticas de gestão e elaborou um Código de Conduta e Integridade para orientar todos os colaboradores e gestores a atuarem com uma compreensão clara dos valores a serem seguidos no âmbito de atuação dos negócios da empresa, compreendendo princípios, valores e missão da estatal, bem como orientações sobre a prevenção de conflito de interesses e vedação de atos de corrupção e fraude.

Além disso, a empresa criou um canal de denúncias que possibilita o recebimento de delações internas e externas, atrelado à Ouvidoria Interna da empresa, e implementou políticas de gestão de riscos e *compliance*. Destaque para a participação da empresa no Programa de Integridade e Governança da Secretaria Executiva de Integridade e Governança do estado de Santa Catarina a partir de 2020. Além disso, a empresa também criou um Comitê de Conduta e Integridade para, nos termos de seu Código de Conduta, legitimar as situações de necessidade de tomada de decisão quanto aos procedimentos administrativos. Esta Comissão, além de já exercer suas funções comuns, está viabilizando uma norma interna de cunho processual com vistas a dar transparência e agilidade às tramitações de processos atinentes ao seu objeto. A expectativa é que a norma se concretize ainda no primeiro semestre de 2021. Por fim, anualmente, a empresa aplica capacitações anuais com seus colaboradores quanto à aplicação do Código, momento em que se pode atualizar conhecimentos quanto à temática a partir da interação entre colaboradores da Casa.

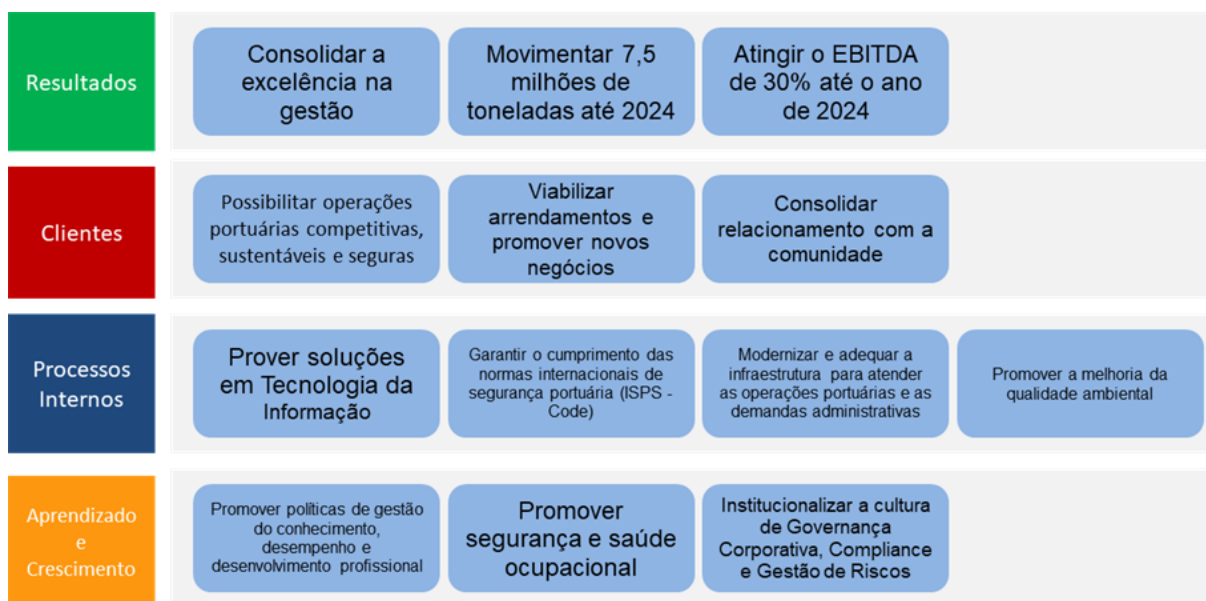
As boas práticas de governança corporativa incluem, ainda, a elaboração de um regulamento de licitações e contratos, disponível ao público interno e externo, para orientar e normatizar a forma de atuação da empresa perante suas contratações, e a criação de um comitê de elegibilidade para atuar preventivamente no que tange ao cumprimento das obrigações mínimas do perfil de seus administradores ao cumprimento das exigências previstas na Lei 13.303 de 2016. A empresa também aprimorou seus métodos de transparência, com a divulgação ao público externo da integralidade de informações relativas às licitações, contratos, demonstrativos financeiros, relatório socioambiental, dentre outros, prezando sempre pelo bom uso dos recursos públicos.

Também em termos de educação, já no ano de 2019, a empresa disponibilizou a todos os colaboradores, efetivos e não efetivos, uma série de cursos e capacitações promovidos pela Fundação Escola de Governo (ENA). Um deles tinha como temática central a “Gestão de Riscos”, bem como, outro deles, a temática “Governança Corporativa”. O foco sempre foi qualificar os saberes dos colaboradores com vistas a ampliar as competências coletivas da organização. O plano de capacitação foi interrompido no ano de 2020 em virtude da pandemia, mas sofreu ajustes e o objetivo é que tenha sequência a partir do novo cenário.

É importante destacar, ainda, que o segundo semestre de 2020 foi marcado pela aprovação do novo PDZ do Porto Organizado, aprimorando e modernizando o planejamento de longo prazo das estruturas portuárias e buscando constantemente a eficiência logística e o desenvolvimento sustentável do mesmo Porto, de modo a adequar o crescimento da infraestrutura interna e externa e potencializar a qualidade como componente principal para a gestão.

Cabe mencionar que os objetivos estratégicos da empresa no período 2020-2024 foram:

Figura 01 - Objetivos Estratégicos da SCPAR Porto de Imbituba



Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

Neste sentido, destaca-se, também, o avanço a Integração do Planejamento Estratégico de Longo Prazo (PELP) e do Plano Anual de Negócios (PAN) em um documento único, intitulado Planejamento Estratégico Integrado (PEIN), com o objetivo de unificação e integração dos instrumentos de planejamento para os anos vindouros (2021-2025).

Durante o ano de 2020, houve um importante reconhecimento pelo Ministério da Infraestrutura, com a premiação do Portos + Brasil, sendo considerada a segunda Autoridade Portuária do País com a melhor gestão, segundo a mensuração dos índices estabelecidos no IGAP, com a nota de 8,5. O índice avalia os principais aspectos e níveis de eficiência operacional, administrativa, realização de investimentos, saúde financeira e governança corporativa. A SCPAR Porto de Imbituba S.A. também foi reconhecida, pelo 5º ano consecutivo, com a Certificação em Responsabilidade Social da Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina, que contou com a premiação a 5 (cinco) empresas públicas de Santa Catarina e tem por finalidade reconhecer e destacar organizações que adotem a responsabilidade socioambiental como prática e política de gestão.

Por fim, a empresa também está tomando medidas para alteração de sua estrutura organizacional e a criação de um setor e função atinente à Gestão de Riscos, Integridade e Compliance. Com tal reestruturação do organograma, a empresa dará

um passo importante em termos de boas práticas de Governança Corporativa. A ideia é seguir qualificando-se a partir do corpo técnico e gestor para que, a partir disso, a cultura organizacional siga no sentido de adotar tais práticas como comuns no ambiente da empresa. A expectativa é que já em 2021 a estratégia se concretize.

2.2 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

2.2.1 Relação com os *stakeholders*

As ações que envolveram os *stakeholders* da SCPAR Porto de Imbituba realizadas no ano de 2020 são apresentadas no Relatório de Sustentabilidade 2020 da companhia com maior detalhe, disponível no Portal da Transparência da empresa e que, portanto, complementa o presente documento.

2.2.2 Produtos e serviços comercializados

As competências institucionais por unidade orçamentária da SCPAR Porto de Imbituba S.A. constituem os produtos e serviços comercializados pela empresa e estão listadas no Art. 4º do seu Estatuto Social, de 01 de fevereiro de 2021. Tais informações foram apresentadas no item final da sessão anterior.

2.2.3 Receita e lucro por segmento

A SCPAR Porto de Imbituba S.A. possui quase 100% (cem por cento) de suas receitas provenientes da exploração da administração da infraestrutura portuária e seu lucro proveniente deste segmento, com exceção das receitas financeiras com aplicações de renda fixa. Suas principais receitas, conforme as Demonstrações Financeiras da SCPAR Porto de Imbituba S.A., compreendem:

- a) Serviços de Armazenagem: receita devida pelos usuários em razão da armazenagem de mercadorias na área do porto organizado, destinadas ou oriundas de navios atracados no Porto de Imbituba.

- b) Infraestrutura Marítima I: receita devida pelo armador do navio ou seu representante para utilização do acesso marítimo e das águas abrigadas e profundas das áreas de fundeio de evolução e atracação dos navios.
- c) Infraestrutura Marítima II: receita devida pelo armador do navio ou seu representante, destinado a manutenção do acesso marítimo e das águas abrigadas e profundas das áreas de fundeio de evolução e atracação dos navios.
- d) Infraestrutura Terrestre: receita devida pelos usuários pela utilização das instalações terrestres para as operações de carregamento e descarregamento de mercadorias no cais, acessos terrestres, pátios de trânsito, instalações especializadas e vias de circulação internas, e ainda, as benfeitorias e os serviços respectivos, tais como iluminação e drenagem.
- e) Arrendamento Fixo: receita devida pelos arrendatários de áreas no porto organizado definidas pelo metro quadrado disponibilizado.
- f) Arrendamento Variável: receita devida pelos arrendatários de áreas no porto organizado definidas por tonelagem de carga ou volume de contêineres.
- g) Arrendamento Contratual Mínimo: receita devida pelos arrendatários de áreas no porto organizado definidas pela diferença do compromisso contratual de movimentação mínima assumida e a efetiva realização deste, através de contratos “take-or-pay”.
- h) Taxas Convencionais: receita devida pelos usuários pela utilização de serviços de pesagem, tráfego interno e demais serviços administrativos e operacionais.
- i) Serviços de Fornecimento: receita devida pelos usuários pela disponibilização do fornecimento de insumos comuns, assim entendidos como água potável e energia elétrica.

2.3 DADOS ECONÔMICO-FINANCEIROS, COMENTÁRIOS SOBRE O DESEMPENHO E OPERACIONALIZAÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

Conforme as Demonstrações Financeiras 2020 da SCPAR Porto de Imbituba S.A, publicadas no Diário Oficial do Estado de Santa Catarina em 22 de abril de 2021, seguem os dados econômicos e financeiros da empresa no ano em questão:

Quadro 02 - Aferição dos indicadores financeiros

Indicador de Desempenho	Registrado	Projetado	Projetado	Apurado em 2020	
	2018	2019	2020	Apurado	%
Receita Líquida por Tonelada Movimentada (Receita Líquida Total Período)/(Movimentação Total em Toneladas)	R\$ 12,88	R\$ 16,65	12,80	R\$ 8,18	64%
Gastos totais por Tonelada Movimentada (Custos e Despesas do Período)/(Movimentação Total em Toneladas)	R\$ 5,89	R\$ 5,90	5,95	R\$ 6,57	110%
Lucratividade Líquida Operacional por Tonelada Movimentada (Lucro Líquido(-)Receitas Não Operacionais)/(Movimentação Total em Toneladas)	R\$ 2,12	R\$ 2,25	2,35	R\$ 1,77	75%
EBITDA Sem Receitas de Arrendamento MMC EBITDA em % Sobre a Receita Líquida	18 %	24 %	28 %	23%	23%
Margem Líquida Lucro Líquido em % Sobre a Receita Líquida	39 %	45 %	43 %	22%	22%
Margem Líquida (Sem Receitas MMC) Lucro Líquido em % Sobre a Receita Líquida (-) Receitas MMC	14 %	21 %	22 %	22%	22%
Movimentação Operacional Total Movimentação Total em Milhares de Toneladas	5.222	5.650	6.100	5.868	96%

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

2.3.1 Execução do Orçamento Operacional previsto no Plano Anual de Negócios (2020)

Quadro 03 - Aferição da execução do orçamento operacional

ORÇAMENTO OPERACIONAL (Em Milhares de Reais - R\$)		Apurado	
	(Moderado)	Valor	%
1. RECEITA BRUTA TOTAL	79.250	54.370	69%
1.1 RECEITAS TOTAIS	79.250	54.370	69%
1.1.1 Receitas da Operação Portuária	52.000	54.370	105%
1.1.2 Receitas Take or Pay e Financeiras	27.250	-	-
2. TRIBUTOS	19.590	12.118	62%
2.1 IMPOSTOS INCIDENTES	19.590	12.118	62%
2.1.1 Impostos Sobre Receitas	11.290	6.398	57%
2.1.2 Impostos Sobre o Lucro	8.300	5.720	69%
3. CUSTOS E DESPESAS	48.900	38.547	79%
3.1 ADMINISTRATIVO	22.800	17.760	78%
3.1.1 Pessoal e Encargos Sociais	19.000	14.801	78%
3.1.2 Publicidade e Propaganda	400	93	23%
3.1.3 Outras Despesas	3.400	2.866	84%
3.2 INFRAESTRUTURA E ENGENHARIA	12.400	10.920	88%
3.2.1 Custeio Infraestrutura e Engenharia	12.400	10.920	88%
3.3 MEIO AMBIENTE	6.800	5.098	75%
3.3.1 Custeio com Meio Ambiente	6.800	5.098	75%
3.4 TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	1.400	816	58%
3.4.1 Custeio Tecnologia da Informação	1.400	816	58%
3.5 OPERAÇÕES PORTUÁRIAS	1.700	1.003	59%
3.5.1 Custeio Operações Portuárias	1.700	1.003	59%
3.6 SEGURANÇA PORTUÁRIA	3.800	2.950	78%
3.6.1 Custeio Segurança Portuária	3.800	2.950	78%
4.RESULTADOS FINANCEIROS	5.200	6.676	128%
4.1 Receitas e Despesas Financeiras	3.200	6.676	128%
5.RESULTADO LÍQUIDO	15.960	10.381	65%
5.1 Dividendos a Distribuir	3.990	2.595	65%
5.2 Lucro Retido	11.970	7.786	65%

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

2.3.2 Execução do Orçamento de investimentos previsto no Plano Anual de Negócios (2020)

Quadro 04 - Aferição da execução do orçamento de investimentos

ORÇAMENTO DE INVESTIMENTOS (Em Milhares de Reais - R\$)		Valores Apurados 2020	
		Valor	Percentual
INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURA	15.500	3.804	25%
1. Recuperação Estrutural do Cais I	1.000	782	78%
2. Recuperação Estrutural do Cais III	1.000	420	53%
3. Reforma Armazém X Centro Multiuso	800	-	-
4. Construção Nova Portaria IV	4.500	-	-
5. Reforma de Prédios Operacionais	600	680	113%
6. Melhorias no Cais e Equipamentos Acostagem	1.000	-	-
7. Melhorias Terminal de Granéis Líquidos	400	-	-
8. Melhorias nas Vias Internas	550	133	24%
9. Construção de Cercamentos	500	242	48%
10. Equipamentos de Sinalização Náutica	450	558	124%
11. Construção Sistema de Combate Incêndio	1.300	-	-
12. Pavimentação da Área do Berço I	1.000	-	-
13. Balanças Rodoviárias	300	-	-
14. Data Center e Centro Tecnológico	300	-	-
15. Remodelação da Iluminação das Vias	1.000	704	70%
16. Outros Investimentos em Infraestrutura	800	285	36%
INVESTIMENTOS EM TECNOLOGIA	1.700	319	19%
17. Equipamentos Data Center	500	-	-
18. Software ERP Aduaneiro	600	-	-
19 Equipamentos CFTV e Controle de Acesso	300	-	-
20. Equipamentos Hardware	300	319	106%
OUTROS INVESTIMENTOS	1.500	185	12%
21. Equipamentos de Ar Condicionado	100	112	112%
22. Aquisição de Trator e Varredoura	700	73	10%
23. Aquisição de Mobiliários	700	-	-
TOTAL DE INVESTIMENTOS PREVISTOS	18.700	4.308	23%

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

2.4 METAS, INDICADORES E EXECUÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Considerando todos os elementos anteriormente trazidos atinentes ao planejamento (missão, visão, valores, objetivos estratégicos e plano de ação), eis que precisa-se viabilizar a medição do alcance do que fora planejado para o ano. Os elementos que permitem à organização fazer tal cálculo são, justamente, seus indicadores de desempenho, divididos em Estratégicos e Tático-Operacionais.

Abaixo, segue uma síntese dos indicadores da empresa, bem como de sua aferição no ano de 2020.

Quadro 05 - Síntese do quadro de aferição do planejamento estratégico de longo prazo (PELP 2020)

INDICADORES ESTRATÉGICOS			
Informação	Resultado	Meta	Status
Número Total de Indicadores:	14	14 = 100%	
Número de Indicadores dentro da Meta:	8	10 = 70%	
% de Indicadores dentro da Meta:	57,14%	70%	
Número de Indicadores fora da Meta:	6	4 = 30%	
% de Indicadores fora da Meta:	42,86%	30%	
INDICADORES TÁTICOS E OPERACIONAIS			
Informação	Resultado	Meta	Status
Número Total de Indicadores:	57 (Considerando 5 N/A)	52 = 100%	
Número de Indicadores dentro da Meta:	29	36 = 70%	
% de Indicadores dentro da Meta:	55,76%	70%	
Número de Indicadores fora da Meta:	23	16 = 30%	
% de Indicadores fora da Meta:	44,24%	30%	
Número de Indicadores Sem Aferição (N/A):	5	Sem Meta	

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

Diante de um ano atípico devido a pandemia do novo coronavírus, a SCPAR Porto de Imbituba conseguiu adaptar-se ao novo contexto, seguiu movimentando cargas e viabilizando diversas ações estratégicas.

Em relação à movimentação portuária, de janeiro a dezembro de 2020, foram movimentadas no Porto de Imbituba 5,8 milhões de toneladas, volume 1,8% maior que o realizado em 2019, o que representa, aproximadamente, 95% da meta estipulada para o ano, a saber: 6,1 milhões de toneladas.

É Importante lembrar que, em 2020, o Porto de Imbituba bateu três recordes de movimentação mensal: em junho (602.370 toneladas), setembro (602.737 toneladas) e dezembro (662.489 toneladas). Além disso, ultrapassou cinco vezes o volume embarcado por navio, demonstrando sua capacidade de atendimento de grandes operações. A maior delas chegou à marca de 119,7 mil toneladas em uma única embarcação, considerado, até o momento, o maior embarque de granel sólido do Sul do Brasil, de acordo com os dados disponíveis no Estatístico da Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ).

Dentre as principais realizações no ano de 2020, algumas merecem destaque. Dentre elas, a elaboração do processo seletivo simplificado para arrendamento transitório do Terminal de Granel Líquido. O objetivo é que a área do terminal continue a ser utilizada para a movimentação e armazenagem de produtos químicos, sendo posteriormente consolidado em um arrendamento de longo prazo para o terminal, previsto para ser realizado durante o ano de 2021.

Em maio iniciaram as obras de remodelação da rede de alta tensão e iluminação das vias internas, um investimento de cerca de 3 milhões de reais que visa modernizar as instalações e trazer melhores condições de operação e segurança do tráfego interno.

A SCPAR Porto de Imbituba também avançou nas tratativas para a recuperação e reforço do Cais 3, principal foco da gestão para os próximos dois anos.

2.5 DESCRIÇÃO DA COMPOSIÇÃO E DA REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO

A descrição da composição e da remuneração da administração do exercício social de 2018, 2019 e 2020 apresenta-se a partir dos quadros 05, 06 e 07, logo abaixo:

Quadro 06 - Descrição da composição e da remuneração da administração do exercício social de 2018

Órgão	Remunerado		
	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração (CONSAD)	Conselho Fiscal (CONFINS)
Número total de membros	3	9	3
Número de membros remunerados	3	9	3
Remuneração fixa anual, segregada em:			
*Salário ou pró-labore	R\$ 1.041.557,10	R\$ 287.987,22	R\$ 95.995,74
*Benefícios diretos e indiretos	R\$ 38.160,00	Não há	Não há
*Remuneração por participação em comitês	Não há	Não há	Não há
*Outros	Não há	Não há	Não há
Remuneração variável, segregada em:			
*Bônus	Não há	Não há	Não há
*Participação nos resultados	Não há	Não há	Não há
*Remuneração por participação em reuniões	Não há	Não há	Não há
*Comissões	Não há	Não há	Não há
*Outros	Não há	Não há	Não há
*Diárias/ajuda de custo	R\$ 111.435,00	R\$ 58.370,00	R\$ 4.810,00
Benefícios pós-emprego	Não há	Não há	Não há
Benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo	Não há	Não há	Não há
Remuneração baseada em ações, incluindo opções	Não há	Não há	Não há

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

Quadro 07 - Descrição da composição e da remuneração da administração do exercício social de 2019

Órgão		Remunerado		
		Diretoria Estatutária	Conselho de Administração (CONSAD)	Conselho Fiscal (CONFINS)
Número total de membros		2	9	3
Número de membros remunerados		2	9	3
	*Salário ou pró-labore	R\$ 975.785,71	R\$ 294.749,76	R\$ 98.370,81
	*Benefícios diretos e indiretos	R\$ 48.430,54	Não há	Não há
	*Remuneração por participação em comitês	Não há	Não há	Não há
	*Outros	Não há	Não há	Não há
Remuneração variável, segregada em:				
	*Bônus	Não há	Não há	Não há
	*Participação nos resultados	Não há	Não há	Não há
	*Remuneração por participação em reuniões	Não há	Não há	Não há
	*Comissões	Não há	Não há	Não há
	*Outros	Não há	Não há	Não há
	*Diárias/ajuda de custo	R\$ 76.290,00	R\$ 61.855,00	R\$ 3.640,00
Benefícios pós-emprego		Não há	Não há	Não há
Benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo		Não há	Não há	Não há
Remuneração baseada em ações, incluindo opções		Não há	Não há	Não há

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

Quadro 08 - Descrição da composição e da remuneração da administração do exercício social de 2020

Órgão	Remunerado		
	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração (CONSAD)	Conselho Fiscal (CONFINS)
Número total de membros	2	8	3
Número de membros remunerados	2	8	3
*Salário ou pró-labore	R\$ 707.184,38	R\$ 253.225,48	R\$ 81.869,89
*Benefícios diretos e indiretos	R\$ 37.586,36	Não há	Não há
*Remuneração por participação em comitês	Não há	Não há	Não há
*Outros	Não há	Não há	Não há
Remuneração variável, segregada em:			
*Bônus	Não há	Não há	Não há
*Participação nos resultados	Não há	Não há	Não há
*Remuneração por participação em reuniões	Não há	Não há	Não há
*Comissões	Não há	Não há	Não há
*Outros	Não há	Não há	Não há
*Diárias/ajuda de custo	R\$ 24.107,50	R\$ 8.220,00	R\$ 00,00
Benefícios pós-emprego	Não há	Não há	Não há
Benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo	Não há	Não há	Não há
Remuneração baseada em ações, incluindo opções	Não há	Não há	Não há

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

2.6 FATORES DE RISCO, ESTRUTURA DE CONTROLES INTERNOS E GERENCIAMENTO DE RISCO

A Análise de Riscos Institucional advinda da Estratégia de Longo Prazo 2020-2024 da SCPAR Porto de Imbituba S.A. detêm os macro fatores de risco aplicáveis ao negócio da empresa, bem como sua macroestrutura de controle e gerenciamento desses riscos. Tal análise fora brevemente qualificada de modo a suprir os itens cabidos a esta seção e pode ser observada por meio do quadro 08:

Quadro 08 - Análise de Riscos Institucional da SCPAR Porto de Imbituba

Objetivos Macros	Fraquezas Ameaças	Riscos Possíveis	Probabilidade	Impacto	Resposta Aos Riscos
Possibilitar operações portuárias competitivas, sustentáveis e seguras	Aumento de calado, obtido por meio de dragagem, ainda em processo de homologação;	Não utilização da capacidade máxima dos infraestrutura	Moderada.	Alto.	Buscar junto à Marinha a homologação da profundidade
	Baixa quantidade de <i>gates</i>	Geração de filas nas vias municipais	Moderada.	Moderada.	Direcionar esforços para construir uma nova portaria.
	Malha ferroviária não conectada à malha ferroviária federal	Perda de competitividade.	Alta.	Moderado.	Fomento a ligação da Ferrovia Tereza Cristina à malha ferroviária federal.
Viabilizar arrendamentos e promover novos negócios	Burocracia na tramitação dos processos nos órgãos federais.	Não concretização dos arrendamentos previstos (dentro do prazo);	Moderada.	Alto.	Buscar junto à SNP (Poder Concedente) a delegação de competência para a elaboração do edital e a realização dos procedimentos licitatórios;
	Proximidade a outros terminais e ampla concorrência no mercado de contêineres;	Redução do número de clientes;	Moderada.	Alto.	Monitorar mensalmente a movimentação do mercado;
	Criação de novos terminais privados (TUPs) ou outros portos.	Perda de competitividade.	Moderada.	Alto.	Executar plano de contingência.
	Plano Diretor de Desenvolvimento Sustentável de Imbituba (PDDSI) desatualizado.	Dificuldade no processo de atração de empreendimentos e investimentos.	Moderada.	Alto.	Buscar junto ao poder público municipal a atualização do Plano Diretor.
Consolidar relacionamento com a comunidade e as autoridades	Desconhecimento da população em relação às atividades portuárias, principalmente relacionado aos projetos de expansão	O desconhecimento pode levar a perda de apoio popular para os projetos atração de novas cargas	Moderada.	Alto.	Pautar a imprensa com informações técnicas sobre as atividades portuárias
		Resistência da população local quanto à viabilização dos novos arrendamentos.	Moderada.	Moderada.	Continuar desenvolvendo ações para aproximar a comunidade

Consolidar a excelência na gestão	Necessidade de implantar um sistema de gestão integrado	Ineficiência dos processos internos	Moderada.	Alto.	Implantar um sistema de gestão integrado.
	Necessidade de qualificação da sistematização das dinâmicas e processos internos.		Baixa.	Alto.	Estruturação de um plano de trabalho para atualização do organograma, elaboração de regimento interno, mapeamento dos processos, revisão das normas.
Atingir o EBITDA de 30% até o ano de 2024.	Reequilíbrio econômico-financeiro do contrato da Santos Brasil;	Diminuição da receita;	Alta.	Alto.	Readequar a estrutura de custos/despesas e investimentos; Rever a Estratégia;
	Proximidade à comunidade pesqueira, à APA e ao centro da cidade.	Aumento dos custos vinculados as ações ambientais.	Baixa.	Moderado.	Iniciativas socioambientais com as comunidades do entorno portuário
Movimentar 7,5 milhões de toneladas até o ano de 2024.	Possibilidade de cliente operar em outro terminal;	Redução do número de clientes;	Moderada.	Alto.	Buscar constantemente outros tipos de carga Viabilizar novos arrendamentos;;
	Aumento da capacidade prevista em portos concorrentes;	Redução do número de cargas movimentadas;	Moderada.	Alto.	Aumentar o volume de movimentação nas cargas atuais. Viabilizar novos arrendamentos;
	Inferência das agências reguladoras e órgãos intervenientes	Diminuição da produtividade;	Moderada.	Alto.	Buscar constantemente a aproximação e o dialogo com as agências reguladoras e órgãos intervenientes para resolver demandas.
	Número reduzido de linhas de contêineres	Redução na oferta de emprego. Diminuição da arrecadação de impostos;	Moderada.	Alto.	Aumentar a produtividade operacional

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A. (PELP 2020/2024)

3. MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração da SCPAR Porto de Imbituba S.A. declara que aprovou nesta data, em sua 70ª reunião, a Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa, referente ao exercício de 2020, conforme os incisos I, II e VII do Art. 8 da Lei 13.303/2016, de 30/07/2016.

Imbituba, 25 junho de 2021

Ricardo Moritz
Diretor-presidente do Conselho de
administração

José Roberto Martins
Vice-presidente do Conselho de
Administração

Antonio Carlos Bandeira Guimarães Filho
Conselheiro

Casemiro Tércio dos Reis Lima Carvalho
Conselheiro

Elivelton Luiz Dore
Conselheiro

Leandro Schiefler Bento
Conselheiro

Sergio Luiz Cury Carazza
Conselheiro

Vladimir Arthur Fey
Conselheiro

Fabio dos Santos Riera
Diretor-Presidente

Fabício Santos Debortoli
Diretor

REFERÊNCIAS

SCPAR PORTO DE IMBITUBA S.A. **Estratégia de Longo Prazo da SPCar Porto de Imbituba S.A.:** 2020-2024. Porto de Imbituba: Imbituba, 2019.

_____. **Plano de Negócios Anual 2020.** Porto de Imbituba: Imbituba, 2019.

_____. **Portal da Transparência:** despesas da empresa. Disponível em:
<<http://transparencia.portodeimbituba.com.br>>. Acesso em: 22 fev. 2021.

SECRETARIA NACIONAL DE PORTOS E TRANSPORTES AQUAVIÁRIOS (SNPTA). **Plano Mestre:** Complexo Portuário de Imbituba. 2018. Disponível em:
<<https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/centrais-de-conteudo/pm12-pdf>>. Acesso em: 22 abr. 2021

CARTA ANUAL DE GOVERNANÇA CORPORATIVA E POLÍTICAS PÚBLICAS

2020



www.portodeimbituba.com.br

Av. Presidente Vargas, s/n - Centro - Imbituba
CEP 88780-000 - Santa Catarina - Brasil
+55 48 3355-8900 | 8977 (Setor Financeiro)
contato@portodeimbituba.com.br



@portodeimbituba



Assinaturas do documento



Código para verificação: **L4QA227M**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ **FABRÍCIO SANTOS DEBORTOLI** (CPF: 027.XXX.219-XX) em 10/08/2021 às 17:02:22
Emitido por: "SGP-e", emitido em 19/02/2021 - 10:38:41 e válido até 19/02/2121 - 10:38:41.
(Assinatura do sistema)
- ✓ **RICARDO MORITZ** (CPF: 376.XXX.029-XX) em 10/08/2021 às 21:13:07
Emitido por: "SGP-e", emitido em 20/05/2019 - 16:17:10 e válido até 20/05/2119 - 16:17:10.
(Assinatura do sistema)
- ✓ **FABIO DOS SANTOS RIERA** (CPF: 981.XXX.997-XX) em 11/08/2021 às 18:00:44
Emitido por: "SGP-e", emitido em 07/08/2020 - 17:56:35 e válido até 07/08/2120 - 17:56:35.
(Assinatura do sistema)
- ✓ **ELIVELTON LUIZ DORÉ** (CPF: 079.XXX.439-XX) em 13/08/2021 às 23:27:49
Emitido por: "SGP-e", emitido em 21/02/2019 - 17:42:53 e válido até 21/02/2119 - 17:42:53.
(Assinatura do sistema)
- ✓ **CASEMIRO TERCIO DOS REIS LIMA CARVALHO** (CPF: 274.XXX.528-XX) em 16/08/2021 às 15:18:36
Emitido por: "SGP-e", emitido em 17/11/2020 - 14:08:34 e válido até 17/11/2120 - 14:08:34.
(Assinatura do sistema)
- ✓ **VLADIMIR ARTHUR FEY** (CPF: 580.XXX.649-XX) em 17/08/2021 às 19:17:53
Emitido por: "SGP-e", emitido em 01/02/2021 - 15:56:30 e válido até 01/02/2121 - 15:56:30.
(Assinatura do sistema)
- ✓ **LEANDRO SCHIEFLER BENTO** (CPF: 009.XXX.159-XX) em 17/08/2021 às 20:30:36
Emitido por: "SGP-e", emitido em 13/11/2020 - 16:08:37 e válido até 13/11/2120 - 16:08:37.
(Assinatura do sistema)
- ✓ **ANTONIO CARLOS BANDEIRA GUIMARÃES FILHO** (CPF: 166.XXX.309-XX) em 02/09/2021 às 17:31:14
Emitido por: "SGP-e", emitido em 23/12/2020 - 11:30:56 e válido até 23/12/2120 - 11:30:56.
(Assinatura do sistema)
- ✓ **JOSÉ ROBERTO MARTINS** (CPF: 591.XXX.709-XX) em 02/09/2021 às 17:36:19
Emitido por: "SGP-e", emitido em 05/09/2019 - 10:40:44 e válido até 05/09/2119 - 10:40:44.
(Assinatura do sistema)
- ✓ **SERGIO LUIZ CURY CARAZZA** (CPF: 210.XXX.091-XX) em 09/09/2021 às 10:53:28
Emitido por: "SGP-e", emitido em 10/07/2020 - 17:36:23 e válido até 10/07/2120 - 17:36:23.
(Assinatura do sistema)



Assinaturas do documento



Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo/conferencia-documento/UEINQl8xMzc3MV8wMDAwNDIzNF80MjM2XzlwMjBfTDRRQTlyN00=> ou o site <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo> e informe o processo **PIMB 00004234/2020** e o código **L4QA227M** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.