

# CARTA ANUAL DE GOVERNANÇA CORPORATIVA E POLÍTICAS PÚBLICAS 2025

SCPAR Porto de Imbituba S.A

CNPJ: 17.315.067/0001-18

NIRE: 42300038695



## SUMÁRIO

<b>1. SOBRE A SCPAR PORTO DE IMBITUBA S.A.</b>	<b>3</b>
1.1. INTERESSE PÚBLICO	4
1.2. ATIVIDADES E POLÍTICAS PÚBLICAS	5
1.3. ATUAÇÃO EM 2025 E PERSPECTIVAS PARA 2026	6
1.3.1. Conjuntura	6
1.3.2. Desenvolvimento da Infraestrutura Portuária	7
1.3.3. Aspectos Ambientais	8
1.3.4. Aspectos Operacionais	9
1.3.5. Relação Porto Cidade	10
1.3.6. Aspectos Econômico-Financeiros	10
1.3.7. Gestão e Governança	12
1.3.8. Perspectivas	12
<b>2. GOVERNANÇA CORPORATIVA E POLÍTICAS PÚBLICAS</b>	<b>14</b>
2.1 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	17
2.1.1 Relação com os stakeholders	17
2.1.2 Produtos e serviços comercializados	17
2.1.3 Receita e lucro por segmento	17
2.2 DADOS ECONÔMICO-FINANCEIROS, COMENTÁRIOS SOBRE O DESEMPENHO E OPERACIONALIZAÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS	18
2.2.1 Execução do Orçamento Operacional previsto no Planejamento Estratégico Integrado (PEIN) para o ano de 2025	19
2.2.2 Execução do Orçamento de investimentos previsto no Plano Anual de Negócios (2025)	20
2.3 METAS, INDICADORES E EXECUÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	21
2.4 DIVULGAÇÃO DA COMPOSIÇÃO E DA REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO	25
2.5 DIVULGAÇÃO DA POLÍTICA DE IGUALDADE ENTRE HOMENS E MULHERES	28
<b>3. MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO</b>	<b>30</b>
<b>4. REFERÊNCIAS</b>	<b>31</b>

## 1. SOBRE A SCPAR PORTO DE IMBITUBA S.A.

Quadro 01 - Apresentação da SCPAR Porto de Imbituba S.A.

<b>Identificação Geral</b>	SCPAR Porto de Imbituba S.A.
<b>CNPJ:</b>	17.315.067/0001-18.
<b>Endereço</b>	Av. Presidente Vargas, 100. Centro. Imbituba. CEP: 88780-000.
<b>Tipo Estatal:</b>	Sociedade de Economia Mista.
<b>Acionista Controlador:</b>	SC Participações e Parcerias S.A.
<b>Tipo societário:</b>	Sociedade Anônima.
<b>Tipo de Capital:</b>	Capital Fechado.
<b>Abrangência de Atuação:</b>	Internacional.
<b>Sector de Atuação:</b>	Administração de Infraestrutura Portuária.
<b>Diretor Financeiro ou de Relações com Investidores:</b>	Fabiano Ramalho
<b>Audidores Independentes atuais da empresa:</b>	Consult Auditores Independentes.
<b>Conselheiros Fiscais atuais da empresa:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Santos Pacheco Alves (Presidente);</li> <li>● Andreas Schneider de Oliveira (Titular);</li> <li>● Cristiano Gabriel Brum (Titular);</li> <li>● Júlio Cesar Bernardi Cogo (Suplente).</li> </ul>
<b>Conselheiros de Administração subscritores da Carta Anual de Políticas Públicas:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Gil Prayon (Presidente);</li> <li>● Gerson Luiz Schwerdt (Vice-Presidente);</li> <li>● Antônio Carlos Bandeira Guimarães Filho;</li> <li>● Camila Martinez Menes;</li> <li>● Fernando Moretti Teixeira;</li> <li>● João Luiz de Ávila;</li> <li>● João Paulo Gomes Vieira;</li> <li>● Lucimário José da Silva.</li> </ul>
<b>Administradores subscritores da Carta Anual de Governança Corporativa:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Christiano Lopes de Oliveira (Diretor-Presidente);</li> <li>● José João Tavares (Diretor);</li> <li>● Elivelton Luiz Doré (Diretor);</li> <li>● Fabiano Ramalho (Diretor).</li> </ul>
<b>Data da Divulgação Demonstrações Financeiras do Ano de 2025:</b>	28 de abril de 2026.

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

## 1.1. INTERESSE PÚBLICO

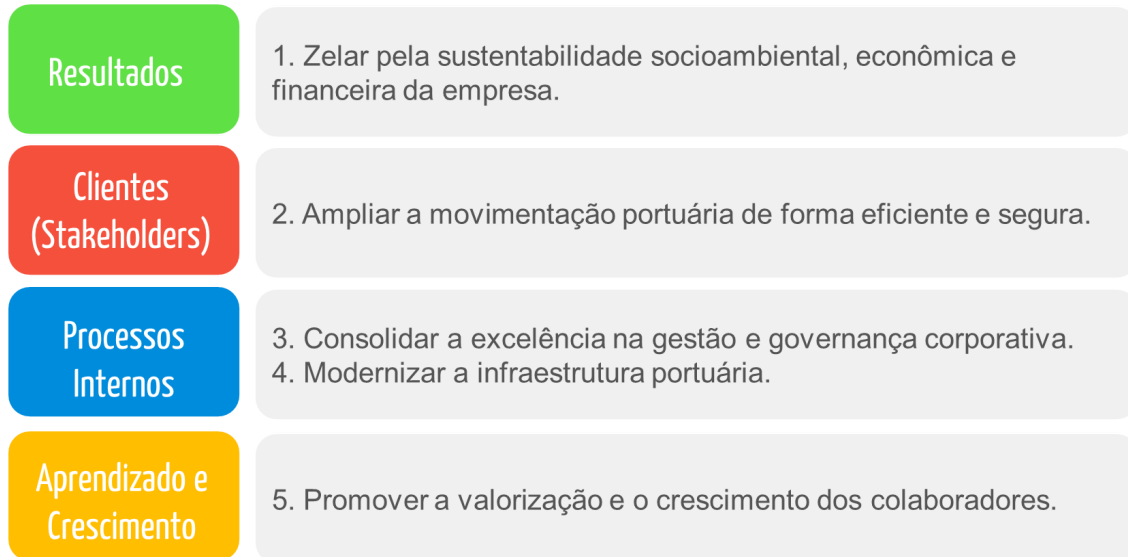
A SCPAR Porto de Imbituba S.A. é uma empresa de Economia Mista que atua na exploração do Porto de Imbituba, conforme Decreto Estadual nº 1.390, de 14 de fevereiro de 2013.

O interesse público subjacente às atividades desenvolvidas pela Companhia está retratado em seus elementos estratégicos, em especial, nos constructos missão, visão e valores, os quais foram atualizados no final de 2020. Sendo assim, a missão da instituição é **“Prover condições para o exercício dos serviços portuários de forma eficiente, sustentável e segura”**. Tendo como visão o objetivo de **“Consolidar-se como um porto competitivo e eficiente, reconhecido pela responsabilidade social corporativa e infraestrutura de excelência”**, por meio de seus valores norteadores, a saber:

- Ética e Integridade;
- Confiabilidade e eficiência operacional;
- Integração com a sociedade e comunidade portuária;
- Desenvolvimento regional;
- Transparência na gestão;
- Foco no usuário / cliente;
- Responsabilidade ambiental;
- Valorização do capital humano;
- Diversidade e Inclusão;
- Inovação e Transformação.

Cabe mencionar que os objetivos estratégicos da empresa, hoje, são:

Figura 01 - Objetivos Estratégicos da SCPAR Porto de Imbituba



Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

## 1.2. ATIVIDADES E POLÍTICAS PÚBLICAS

De forma a contribuir com as políticas públicas do Governo Federal e do Estado de Santa Catarina, no intuito de consecução de suas finalidades organizacionais, de acordo com Art. 4º do seu Estatuto Social<sup>1</sup>, a SCPAR Porto de Imbituba tem como objeto social realizar a administração e exploração do Porto Organizado de Imbituba e de suas instalações portuárias.

Parágrafo Único. Para a realização de seu objeto social, à SCPAR Porto de Imbituba S.A., sem exclusão de outros casos atribuídos em lei à Administração do Porto:

I – administrar e operar, diretamente ou mediante contratos de locação, arrendamento ou de outras modalidades contratuais onerosas ou gratuitas, o Porto Organizado de Imbituba e suas instalações portuárias;

II – estabelecer, onde for necessário ao desempenho de suas atividades, agências, escritórios ou representantes;

<sup>1</sup> Última atualização datada de 19 de dezembro de 2023.

III – captar, em fontes internas ou externas, recursos a serem aplicados na execução de sua programação;

IV – participar, como sócia ou acionista, de outras entidades públicas ou privadas;

V – promover a realização de estudos, planos e projetos de construção, ampliação, melhoramento, manutenção, operação do porto e instalações portuárias sob sua jurisdição ou responsabilidade;

VI – promover a realização de obras e serviços de construção e melhoramento do porto, respectiva infraestrutura de proteção e acesso aquaviário e instalações e instalações portuárias sob sua jurisdição ou responsabilidade;

VII – fiscalizar, dentro dos limites da área do porto sob sua jurisdição ou responsabilidade, a execução das operações portuárias realizadas por terceiros e das obras de construção, reforma, ampliação, melhoramento e conservação das instalações portuárias, nelas compreendida a infraestrutura de proteção e de acesso aquaviário;

VIII – praticar todos os atos necessários ao exercício da atividade de administrador portuário, nos termos da legislação de regência da matéria e do convênio de delegação a que está submetida;

IX – contratar serviços de terceiros e celebrar contratos e convênios com órgãos e entidades da Administração Pública Estadual, Federal e Municipal, bem como com organismos de fomento multilaterais e de terceiro setor.

Nesse sentido, a Autoridade Portuária exercida pela SCPAR Porto de Imbituba é executada na forma prevista na Lei Federal nº 12.815/2013.

### 1.3. ATUAÇÃO EM 2025 E PERSPECTIVAS PARA 2026<sup>2</sup>

#### 1.3.1. Conjuntura

O Porto de Imbituba está estruturado com 7 terminais arrendados para armazenagem e movimentação de diferentes cargas, além de contar com espaços disponíveis para novos investimentos em uma área portuária terrestre de 892,4 mil m<sup>2</sup> e aquática de 5,6 milhões de m<sup>2</sup>. Além disso, o porto conta com uma capacidade estática de aproximadamente 457 mil toneladas de cargas, sendo 182 mil toneladas voltadas a granéis sólidos minerais, 246 mil toneladas para granéis agrícolas e 16 mil toneladas para granéis líquidos, bem como 32 mil toneladas para outros tipos de cargas. Já o pátio de contêineres mantém uma estrutura com suporte estático para

---

<sup>2</sup> As informações deste capítulo foram extraídas das Demonstrações Financeiras (PIMB 2989/2025, p. 406-435).

armazenagem de até 7.231 TEUs. O Complexo Portuário vive atualmente um momento de desenvolvimento, estimando ultrapassar a marca de 10,2 milhões de toneladas movimentadas até 2028.

Os resultados operacionais vêm acompanhados da perspectiva de injeção de investimentos públicos e privados, sendo estimado o montante de aproximadamente, 1 bilhão de reais a serem investidos no Porto de Imbituba até 2030, com destaque para as obras de recuperação e reforço estrutural do Cais 3, cuja obra já iniciada propõe a aplicação de recursos na ordem de 91 milhões de reais, a recuperação e reforço dos molhes de abrigo, com cerca de 100 milhões de reais a serem investidos, a alocação de infraestrutura operacional no costado do Cais 2 na ordem de 60 milhões de reais e a injeção de recursos privados por meio de arrendamentos portuários, com expectativa de investimentos em torno de 630 milhões de reais na alocação de investimentos para instalações de shiplader, esteiras, silos e armazéns junto às áreas arrendadas.

No âmbito institucional, destaca-se que, em 15 de agosto de 2025, foi celebrado o Convênio de Delegação nº 01/2025, por meio do qual a União delegou ao Estado de Santa Catarina a administração e exploração dos Portos Organizados de Imbituba e Laguna, pelo prazo de 25 anos, com vigência até 15 de agosto de 2050.

### **1.3.2. Desenvolvimento da Infraestrutura Portuária**

A estrutura do Porto público de Imbituba vem passando por grandes transformações, o objetivo primordial da Administração do Porto é dar condições para ampliar sua eficiência operacional e manter seus patamares de crescimento ao longo dos próximos anos, de modo a manter-se como um local estratégico para operações portuárias. Nesse sentido, está em execução a maior obra já realizada com recursos da SCPAR Porto de Imbituba S.A., que é a recuperação e reforço estrutural do Cais 3, obra estimada em 95 milhões de reais e com expectativa de conclusão em 2027. Tal obra trará condições operacionais para recepção de navios com maiores dimensões, uma vez que ampliará sua linha de acostagem dos atuais 200 metros para 315 metros, bem como trará condições estruturais para realização de dragagem de aprofundamento. Já ao longo dos berços 1 e 2, a Autoridade Portuária avançou na instalação do novo dolfim de amarração no cais 2, que juntamente com a derrocagem do cais 1 que elevará a profundidade para 15 metros e ampliará a área de atracação dos atuais 660 metros para 715 metros, somam investimentos públicos na ordem de

R\$ 15 milhões. Tais ações, irão permitir à Autoridade Portuária a alocação de até 3 (três) navios simultâneos com maior frequência, ampliando a capacidade operacional do Porto de Imbituba. Outro avanço estrutural relevante foi a inauguração do novo datacenter do porto, com investimento de R\$ 8,5 milhões, o Porto de Imbituba expande sua capacidade de armazenamento e processamento de dados em tempo real.

No contexto geral, foi dada continuidade às obras de manutenção das vias de circulação, manutenção das estruturas de acostagem, dragagem contínua e a implantação de um sistema de energia fotovoltaica, alinhada com as práticas ambientais, dentre outras ações para manter a excelência da infraestrutura portuária disponibilizada aos usuários do Porto. Uma das ações de grande relevância para o Porto foi a conclusão do projeto de recuperação estrutural do molhe de abrigo, projeto incluído no PAC (Programa de Aceleração do Crescimento) do Governo Federal, que permitirá que o Porto receba o aporte de recursos públicos federais na ordem de 100 milhões de reais para a execução da respectiva obra que deverá ser iniciada em 2026.

### **1.3.3. Aspectos Ambientais**

A Companhia vem executando um amplo trabalho de monitoramento ambiental, controle e conscientização, tendo aplicado cerca de 8,7 milhões de reais no decorrer de 2025 em ações voltadas ao meio ambiente. Atualmente, o Porto de Imbituba conta com 20 (vinte) programas ambientais, a partir de um profundo estudo que consolida o Plano de Controle Ambiental (PCA), adotando práticas como: monitoramento das águas superficiais, subterrâneas e oceânicas; controle das águas de lastro; monitoramento das condições hidrodinâmicas; monitoramento dos sedimentos; monitoramento da dragagem de manutenção; monitoramento dos ruídos subaquáticos e atmosféricos; monitoramento da qualidade do ar; inspeção veicular; gerenciamento de resíduos sólidos; monitoramento da biota aquática; monitoramento da pesca artesanal; prevenção da fauna sinantrópica; educação ambiental; comunicação social; e monitoramento das baleias-francas. Em 2025, durante a temporada de baleias-francas no litoral brasileiro, foi realizado o sobrevoo de monitoramento dessas espécies. A jornada de observação percorreu 240 km de costa entre os estados de Santa Catarina e Rio Grande do Sul, registrando aproximadamente 185 baleias-francas, principalmente no Estado de Santa Catarina. O Índice de Desempenho Ambiental (IDA), preenchido em 2025 com base nas atividades

realizadas em 2024, alcançou a pontuação de 98,71, evidenciando um elevado nível de conformidade e desempenho nas práticas adotadas. Esse ranking, coordenado pela Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ), avalia a performance ambiental dos portos brasileiros, demonstrando o compromisso e a responsabilidade ambiental do Porto de Imbituba, diretriz que norteia todas as suas atividades.

#### **1.3.4. Aspectos Operacionais**

No ano de 2025 o Porto de Imbituba registrou um desempenho abaixo das expectativas. Entre janeiro e dezembro, foram movimentadas 7,07 milhões de toneladas e realizadas 332 atracções, com destaque para outubro, o mês mais movimentado do ano, com 714,7 mil toneladas e 27 navios atendidos. As exportações somaram 2,53 milhões de toneladas, puxadas por coque calcinado, coque não calcinado e farelo de milho. Já as importações chegaram a 2,86 milhões de toneladas, aumento de 2,5% em relação ao mesmo período de 2024, com destaque para as cargas de hulha betuminosa, sal e insumos industriais. A cabotagem também cresceu, totalizando 547,3 mil toneladas embarcadas e 136,8 mil desembarcadas, enquanto o transbordo registrou salto expressivo de 113,1% em comparação ao ano anterior. Os granéis sólidos permaneceram como principal segmento, representando 77,8% da movimentação, e a carga containerizada respondeu por 17,3%, ultrapassando 1,06 milhão de toneladas. No segmento de granéis agrícolas, observou-se retração de aproximadamente 44% em relação ao exercício anterior, reflexo da sazonalidade inerente ao mercado de commodities. Em contrapartida, a movimentação de granéis minerais apresentou crescimento de 4% na comparação com 2024.

Quadro 02 - Movimentação de cargas.<sup>3</sup>

Carga (Ton)	2021	2022	2023	2024	2025	Variação
Granéis Agrícolas	1.290	1.220	2.862	2.880	1.625	(44%)
Granéis Minerais	3.516	3.673	3.293	3.304	3.423	4%
Fertilizantes	821	747	258	401	378	(6%)
Granéis Líquidos	21	26	45	40	38	(2%)
Carga Geral	401	568	311	287	290	1%
Contêiner	826	888	928	1.405	1.318	(6%)
TOTAL Toneladas	6.875	7.122	7.697	8.317	7.072	(15%)
Atracações realizadas	285	280	289	365	332	(9%)
Média por Navio (Ton x Mil)	24	25	26	23	21	(9%)

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

### 1.3.5. Relação Porto Cidade

Ao longo do ano, a Autoridade Portuária contribuiu com 28 projetos esportivos, educativos, sociais e culturais, por meio dos programas de incentivo fiscal PROCULT e PROESPORTE. Em parceria com a comunidade, realizou mais uma edição de sucesso do Arraiá do Porto, que contou com recorde de público. No âmbito do programa Porto de Portas Abertas, recebeu cerca de 75 grupos de visitantes, incluindo escolas de ensino fundamental e médio, universidades, grupos diversos e a comunidade em geral, proporcionando à sociedade a oportunidade de conhecer o Porto e vivenciar de perto suas atividades. Durante o ano de 2025, avançou-se também no desenvolvimento do PDZ (Plano de Desenvolvimento e Zoneamento) da Autoridade Portuária.

### 1.3.6. Aspectos Econômico-Financeiros

A SCPAR Porto de Imbituba S.A. encerrou o ano de 2025 com um lucro líquido de R\$ 26.746.119,88 (vinte e seis milhões, setecentos e quarenta e seis mil, cento e dezenove reais e oitenta e oito centavos) e uma Receita Operacional Líquida descontada a Receita de Construção em R\$ 85.745.981,38 (Oitenta e cinco milhões, setecentos e quarenta e cinco mil, novecentos e oitenta e um reais e trinta e oito centavos). Em comparação ao exercício anterior, verificou-se redução de

<sup>3</sup>Informação apresentada em milhares de toneladas.

aproximadamente 1,4% na Receita Operacional Líquida, atribuída, substancialmente, à menor movimentação de cargas, em decorrência da sazonalidade inerente ao mercado de commodities, bem como de intervenções em obras de infraestrutura que impactaram, de forma temporária, a disponibilidade de berços de atracação. Constatase ainda que os resultados financeiros tiveram participação relevante no lucro líquido apurado, uma vez que totalizaram a quantia R\$ 29.981.476,87 (Vinte e nove milhões, novecentos e oitenta e um mil, quatrocentos e setenta e seis reais e oitenta e sete centavos). Já a performance EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) apresentou índice de 5% da Receita Líquida da empresa, redução decorrente do menor volume de cargas movimentadas e aumento nos custos. Em decorrência de medida liminar nos autos do processo n. 1025458-21.2020.4.01.3400, não foram recebidos no decorrer de 2025 cerca de R\$ 46 milhões de reais relativos à cláusula take or pay do contrato de arrendamento TECON, entretanto, em que pese a não realização destas quantias, a Administração da Companhia está empenhando esforços para uma solução efetiva ao assunto o mais breve possível, bem como adotando demais ações que preservem financeiramente a Administração Portuária. A tabela a seguir exhibe a composição efetiva do EBITDA da Companhia ao longo do tempo, demonstrando sua evolução durante o período de 2021 a 2025.

Quadro 03 - Composição efetiva do EBITDA da Companhia.<sup>4</sup>

	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Lucro do Período</b>	<b>12.882</b>	<b>103.071</b>	<b>37.817</b>	<b>32.186</b>	26.746
IRPJ e CSLL	7.662	2.361	3.525	3.047	2.309
Resultado Financeiro	(3.564)	(30.997)	(22.722)	(21.367)	(29.981)
Outros Resultados	(62)	(53.752)	2.955	11.057	2.634
<b>EBIT</b>	<b>16.918</b>	<b>20.683</b>	<b>20.421</b>	<b>24.923</b>	1.708
Amortização	1.632	1.783	2.067	2.577	2.936
<b>EBITDA</b>	<b>18.550</b>	<b>22.466</b>	<b>22.488</b>	<b>27.500</b>	4.644
% Relação a Receita Líquida	30 %	32 %	25 %	32 %	5 %

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

<sup>4</sup> Informação apresentada em milhares de reais.

### **1.3.7. Gestão e Governança**

Em relação à gestão e governança, o ano de 2025 foi marcado pela assinatura do novo Convênio de Delegação entre União, Estado e SCPAR Porto de Imbituba, oficializando a unificação das administrações e da exploração dos portos de Imbituba e Laguna pelos próximos 25 anos. A Autoridade Portuária também conquistou o Certificado de Responsabilidade Social 2025, concedido pela Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (Alesc), além do 1º Prêmio Cidesport – Melhor Desempenho ESG (Ambiental, Social e Governança) e do Prêmio Valorização de Práticas de Gestão de Pessoas nos Portos – 1º lugar com o case “Plano de Capacitação – Desenvolvimento Contínuo dos Colaboradores do Porto de Imbituba. Além disso, a Companhia mantém um planejamento estratégico integrado como modelo de gestão norteador das ações para os próximos cinco anos, demonstrando o esforço da administração em prestar um serviço de qualidade, com seriedade e transparência para a sociedade catarinense. Visando a melhoria contínua dos processos e a prestação de serviços mais eficientes para clientes, parceiros e sociedade, em 2025 a Autoridade Portuária conduziu a implementação do Sistema de Gestão Integrado (SGI) conforme as normas ABNT NBR ISO 9001:2015 (qualidade), 14001:2015 (meio ambiente) e 45001:2018 (segurança do trabalho), com expectativa de obtenção das certificações ainda em 2026. No mesmo ano, também foi aprovado o novo Código de Conduta da SCPAR Porto de Imbituba.

### **1.3.8. Perspectivas**

Em 2026, as perspectivas para o Porto de Imbituba refletem um momento decisivo de consolidação e expansão dentro do cenário logístico nacional. Com mais de 140 anos de história, o complexo portuário chega a esse período sustentado por um modelo de gestão moderno, o landlord port, que combina a administração pública com a eficiência da operação privada, criando um ambiente favorável à inovação, competitividade e atração contínua de investimentos.

O ano de 2026 marca um ponto de inflexão importante no ciclo de modernização em andamento. A conclusão de obras estratégicas, como a dragagem e o aprofundamento do Cais 1, a instalação do novo dolfim no Cais 2 e o avanço das estruturas do Cais 3, deverá ampliar significativamente a capacidade operacional do porto. Essas melhorias reforçam vantagens já consolidadas, como o acesso direto ao

mar aberto, as águas profundas e a agilidade nas operações, fatores essenciais para atender à crescente demanda logística das regiões Sul, Sudeste e Centro-Oeste.

Outro aspecto relevante para 2026 é a consolidação da atuação regional da autoridade portuária, com a gestão integrada do Porto de Laguna, iniciada em 2025. Essa expansão fortalece a posição estratégica do sistema portuário no litoral sul catarinense, ampliando as possibilidades de diversificação de cargas e estimulando o desenvolvimento de novas cadeias produtivas, especialmente ligadas à economia do mar. Com investimentos públicos superiores a R\$ 300 milhões em infraestrutura já em execução e a perspectiva de alcançar cerca de R\$ 1 bilhão até 2030, o Porto de Imbituba se posiciona de forma sólida para um crescimento sustentável. Em 2026, esse movimento deve se traduzir em maior eficiência operacional, aumento da atratividade para novos negócios e preparação para os futuros leilões de arrendamento previstos para os anos seguintes.

Além dos avanços estruturais, o porto também projeta um fortalecimento de sua relação com a comunidade local, ampliando o diálogo e promovendo uma integração mais efetiva com a cidade. Esse alinhamento entre desenvolvimento econômico e responsabilidade social tende a ser um diferencial importante no contexto atual.

Assim, 2026 se apresenta como um ano-chave, no qual os investimentos em infraestrutura, a ampliação da atuação regional e a modernização da gestão convergem para consolidar o Porto de Imbituba como um dos principais vetores logísticos do Sul do Brasil, preparando o caminho para metas mais ambiciosas, como a movimentação de 15 milhões de toneladas em 2035.

## 2. GOVERNANÇA CORPORATIVA E POLÍTICAS PÚBLICAS

De maneira geral, a companhia tem buscado aprimorar suas práticas de Governança Corporativa e *Compliance*, especialmente após o advento da Lei Federal nº 13.303 de 2016, conhecida como a Lei das Estatais, que trouxe profissionalismo na gestão pública deste segmento. Para tanto, a empresa editou normas e regulamentos, alterou seu Estatuto Social para incluir obrigações de boas práticas de gestão e elaborou um Código de Conduta e Integridade para orientar todos os colaboradores e gestores a atuarem com uma compreensão clara dos valores a serem seguidos no âmbito de atuação dos negócios da empresa, compreendendo princípios, valores e missão da estatal, bem como orientações sobre a prevenção de conflito de interesses e vedação de atos de corrupção e fraude.

Nesse contexto, tem sido continuamente monitorado os riscos, criado políticas alinhadas às normativas, divulgado os canais de denúncia, promovido treinamentos sobre os temas atinentes, revisado o Código de Conduta, restando sua aprovação pelo CONSAD também foi apresentada uma proposta para implantação de uma política de gestão de riscos à diretoria executiva. Além disso, controles internos e auditorias que garantem conformidade com as mais assertivas formas de controle foram realizadas. A Auditoria Interna, por exemplo, em 2025, realizou 227 recomendações para qualificação dos processos da empresa, tendo sido atendidas total ou parcialmente mais de 92,8% delas. No mesmo ano foi criada a Gerência de Compliance e Gestão de Riscos com vistas à estruturar e centralizar as ações dessas matérias. Além disso, iniciou-se o processo de mapeamento dos riscos da empresa com todos os setores, sendo um processo dinâmico e essencial para o monitoramento e planejamento das atividades empresariais.

A empresa vem mantendo um Comitê de Conduta e Integridade para, nos termos de seu Código de Conduta, legitimar as situações de necessidade de tomada de decisão quanto aos procedimentos administrativos. Também é disponibilizado um canal de denúncias que possibilita o recebimento de comunicações internas e externas, atreladas à Ouvidoria Interna da empresa. Em 2025, foram recebidas 44 ouvidorias/demandas sociais (18 reclamações, 17 denúncias, 5 solicitações, 2 solicitações de informação, 1 elogio e 1 sugestão), sendo que em 100% dos casos houve o devido esforço interno para a apuração dessas manifestações e qualificação

dos trabalhos a partir dos pleitos da ouvidoria. Tão logo concluídos os tratamentos de cada manifestação de ouvidoria, o devido feedback é realizado diretamente ao cidadão demandante mediante sistema de ouvidoria.

As boas práticas de governança corporativa incluem, ainda, a aplicação de um regulamento de licitações e contratos, disponível ao público interno e externo, para orientar e normatizar a forma de atuação da empresa perante suas contratações, e a manutenção de um Comitê de Elegibilidade para atuar preventivamente no que tange ao cumprimento das obrigações mínimas do perfil de seus administradores ao cumprimento das exigências previstas na Lei 13.303 de 2016. A empresa também aprimorou seus métodos de transparência, com a divulgação ao público externo da integralidade de informações relativas às licitações, contratos, demonstrativos financeiros, relatório socioambiental, dentre outros, prezando sempre pelo bom uso dos recursos públicos.

Além disso, destaca-se, também, o avanço a Integração do Planejamento Estratégico de Longo Prazo (PELP) e do Plano Anual de Negócios (PAN) em um documento único, intitulado Planejamento Estratégico Integrado (PEIN), com o objetivo de unificação e integração dos instrumentos de planejamento para os anos vindouros. Tal junção foi realizada em 2020 e, tendo sido positiva, seguiu até o presente momento (PEIN 2025/2029 - PEIN 2026/2030). Além disso, o processo de atualização e revisão do planejamento estratégico da empresa se dá de forma anual, de uma forma participativa, começando logo no início do segundo semestre do ano e a partir de um cronograma previamente estabelecido. A empresa viabiliza uma série de capacitações quanto ao tema antes do início do calendário das atividades de revisão e atualização. Em 2025, o professor da UDESC, Octavio René Lebarbenchon Neto, compartilhou seus conhecimentos sobre planejamento com a equipe do Porto.

Também em termos de educação, qualificação e desenvolvimento profissional, ao longo da sua existência a empresa tem disponibilizado a todos os colaboradores, efetivos e não efetivos, uma série de cursos e capacitações promovidos por diferentes instituições e assunto, sobre temas diversos. O foco sempre foi qualificar os saberes dos colaboradores com vistas a ampliar as competências coletivas da organização.

Em 2025, o Programa de Capacitação da Autoridade Portuária atendeu 92% do quadro de colaboradores. Foram realizados diversos cursos e palestras em diferentes áreas, tais como: Licitações e Contratos, Gestão Pública, Operações,

Jurídico, Código de Conduta e Integridade, Gestão de Riscos, Engenharia e Infraestrutura, Segurança do Trabalho, Meio Ambiente, Financeiro, Contabilidade, Comunicação, Saúde entre outras.

Por fim, o Programa de Gestão de Pessoas da empresa manteve sua atuação estratégica, reforçando as iniciativas para um ambiente organizacional mais positivo para os colaboradores, a exemplo do Programa Mensal de Saúde Mental e Bem-estar, possibilitando atendimentos individuais e capacitações nos setores nas áreas de Psicologia e Saúde Mental.

Em 2025, o Porto seguiu atuando como parceiro da Unisul a partir de convênio não oneroso. As chamadas atividades “duais” envolvem o aprendizado teórico em sala de aula e o aprendizado prático no contexto do trabalho. Dessa forma, o Porto de Imbituba pôde atuar como ambiente de aprendizagem para estudantes de diversos cursos de graduação da área de Gestão e Negócios, em especial, do curso de Relações Internacionais. Os alunos da disciplina de “Geopolítica e Política Internacional”, no segundo semestre, puderam conhecer a realidade portuária e propor estratégias para a empresa de como analisar o que acontece no mundo e seus impactos ao porto.

A organização da empresa dispõe de Regimento Interno e um Plano de Cargos Comissionados aprovados pelas instâncias internas de validação e amplamente divulgados aos colaboradores. Também conta com a Comissão de Fiscalização dos Contratos de Arrendamento do Porto.

## 2.1 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

### 2.1.1 Relação com os *stakeholders*

As ações que envolveram os *stakeholders* da SCPAR Porto de Imbituba realizadas no ano de 2025 são apresentadas no Relatório de Sustentabilidade 2025 da companhia com maior detalhe, disponível no Portal da Transparência da empresa e que, portanto, complementa o presente documento.

### 2.1.2 Produtos e serviços comercializados

As competências institucionais por unidade orçamentária da SCPAR Porto de Imbituba S.A. constituem os produtos e serviços comercializados pela empresa e estão listadas no Art. 4º do seu Estatuto Social, de 19 de dezembro de 2023. Tais informações foram apresentadas no item final da sessão anterior.

### 2.1.3 Receita e lucro por segmento

A SCPAR Porto de Imbituba S.A. possui quase a totalidade de suas receitas provenientes da exploração da administração da infraestrutura portuária e seu lucro proveniente deste segmento, com exceção das receitas financeiras com aplicações de renda fixa. Suas principais receitas, conforme as Demonstrações Financeiras da SCPAR Porto de Imbituba S.A., compreendem:

- a) Serviços de Armazenagem: receita devida pelos usuários em razão da armazenagem de mercadorias na área do porto organizado, destinadas ou oriundas de navios atracados no Porto de Imbituba.
- b) Infraestrutura Marítima I: receita devida pelo armador do navio ou seu representante para utilização do acesso marítimo e das águas abrigadas e profundas das áreas de fundeio de evolução e atracação dos navios.
- c) Infraestrutura Marítima II: receita devida pelo armador do navio ou seu representante, destinado a manutenção do acesso marítimo e das águas abrigadas e profundas das áreas de fundeio de evolução e atracação dos navios.
- d) Infraestrutura Terrestre: receita devida pelos usuários pela utilização das instalações terrestres para as operações de carregamento e descarregamento de mercadorias no cais, acessos terrestres, pátios de trânsito, instalações especializadas e vias de

circulação internas, e ainda, as benfeitorias e os serviços respectivos, tais como iluminação e drenagem.

- e) Arrendamento Fixo: receita devida pelos arrendatários de áreas no porto organizado definidas pelo metro quadrado disponibilizado.
- f) Arrendamento Variável: receita devida pelos arrendatários de áreas no porto organizado definidas por tonelagem de carga ou volume de contêineres.
- g) Arrendamento Contratual Mínimo: receita devida pelos arrendatários de áreas no porto organizado definidas pela diferença do compromisso contratual de movimentação mínima assumida e a efetiva realização deste, através de contratos *"take-or-pay"*.
- h) Taxas Convencionais: receita devida pelos usuários pela utilização de serviços de pesagem, tráfego interno e demais serviços administrativos e operacionais.
- i) Serviços de Fornecimento: receita devida pelos usuários pela disponibilização do fornecimento de insumos comuns, assim entendidos como água potável e energia elétrica.

## 2.2 DADOS ECONÔMICO-FINANCEIROS, COMENTÁRIOS SOBRE O DESEMPENHO E OPERACIONALIZAÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

Conforme as Demonstrações Financeiras 2025 da SCPAR Porto de Imbituba S.A, publicadas no Diário do Sul em 28 de abril de 2026, seguem os dados econômicos e financeiros da empresa no ano em questão:

## 2.2.1 Execução do Orçamento Operacional previsto no Planejamento Estratégico Integrado (PEIN) para o ano de 2025

Quadro 04 - Aferição da execução do orçamento operacional

<b>ANÁLISE ORÇAMENTÁRIA</b>							
<b>(Em Milhares de Reais)</b>							
	<b>1T</b>	<b>2T</b>	<b>3T</b>	<b>4T</b>	<b>Total</b>	<b>Orçado</b>	<b>%</b>
<b>RECEITAS TOTAIS</b>	<b>31.470</b>	<b>34.815</b>	<b>33.084</b>	<b>32.315</b>	<b>131.684</b>	<b>143.000</b>	<b>92%</b>
<b>Receita Total Bruta</b>	<b>24.579</b>	<b>27.015</b>	<b>24.335</b>	<b>24.068</b>	<b>99.997</b>	<b>119.700</b>	<b>84%</b>
Receitas ShipBerth	20.396	21.006	19.960	18.447	79.809	100.300	80%
Outras Receitas	1.355	1.405	1.191	1.206	5.157	7.400	70%
Receitas Take or Pay	2.828	35.152	18.458	4.414	60.852	57.000	107%
(-) Cancelamentos	-	(30.548)	(15.274)	-	(45.822)	(45.000)	102%
<b>Receitas Não Operacionais</b>	<b>6.891</b>	<b>7.800</b>	<b>8.749</b>	<b>8.248</b>	<b>31.688</b>	<b>23.300</b>	<b>136%</b>
Receitas Não Operacionais	6.891	7.800	8.749	8.248	31.688	23.300	136%
<b>TRIBUTOS</b>	<b>3.683</b>	<b>3.834</b>	<b>3.535</b>	<b>2.966</b>	<b>14.018</b>	<b>18.808</b>	<b>75%</b>
<b>Tributos Sobre Receitas</b>	<b>3.038</b>	<b>3.156</b>	<b>2.834</b>	<b>2.681</b>	<b>11.708</b>	<b>15.207</b>	<b>77%</b>
Federal – Pis e Cofins	1.809	1.805	1.618	1.477	76.709	9.222	73%
Municipais	1.229	1.351	1.217	1.203	5.000	5.985	83%
<b>Tributos Sobre Lucros</b>	<b>645</b>	<b>678</b>	<b>701</b>	<b>285</b>	<b>2.309</b>	<b>3.600</b>	<b>64%</b>
Imposto de Renda	-	-	-	-	-	-	-
Contribuição Social	645	678	701	285	2.309	3.600	64%
<b>CUSTOS E DESPESAS</b>	<b>18.110</b>	<b>24.269</b>	<b>22.375</b>	<b>26.165</b>	<b>90.920</b>	<b>87.788</b>	<b>104%</b>
<b>Recursos Humanos</b>	<b>6.896</b>	<b>8.953</b>	<b>7.979</b>	<b>9.309</b>	<b>33.137</b>	<b>37.049</b>	<b>89%</b>
Pessoal e Encargos	5.578	6.828	6.346	4.487	26.239	29.465	89%
Outros Gastos	1.318	2.125	1.633	1.822	6.898	7.584	91%
<b>Infraestrutura e Engenharia</b>	<b>4.827</b>	<b>8.157</b>	<b>7.025</b>	<b>7.450</b>	<b>27.459</b>	<b>17.800</b>	<b>154%</b>
Custeio de Manutenção	4.071	7.389	6.255	6.808	24.523	14.800	166%
Amortização Ativos	756	768	770	642	2.936	3.000	98%
<b>Meio Ambiente e Segurança</b>	<b>1.904</b>	<b>1.772</b>	<b>2.508</b>	<b>2.367</b>	<b>8.551</b>	<b>10.007</b>	<b>85%</b>
Custeio Ambiental	1.865	1.701	2.411	2.343	8.320	9.507	88%
Saúde do Trabalho	39	71	97	24	231	500	46%
<b>Tecnologia da Informação</b>	<b>197</b>	<b>432</b>	<b>639</b>	<b>387</b>	<b>1.655</b>	<b>3.400</b>	<b>49%</b>
Manutenção em Tecnologia	197	432	639	387	1.655	3.400	49%
<b>Operações Portuárias</b>	<b>1.017</b>	<b>1.140</b>	<b>1.123</b>	<b>1.123</b>	<b>4.403</b>	<b>3.698</b>	<b>119%</b>
Custeio de Operações	1.017	1.140	1.123	1.123	4.403	3.698	119%
<b>Segurança Portuária</b>	<b>1.198</b>	<b>1.300</b>	<b>1.274</b>	<b>1.274</b>	<b>5.046</b>	<b>4.585</b>	<b>110%</b>
Custeio de Segurança	1.198	1.300	1.274	1.274	5.046	4.585	110%
<b>Administrativo em Geral</b>	<b>2.071</b>	<b>2.516</b>	<b>1.827</b>	<b>3.266</b>	<b>9.680</b>	<b>11.250</b>	<b>86%</b>
Publicidade e Propaganda	58	384	346	137	925	1.000	93%
Outras Despesas	2.013	2.132	1.481	3.129	8.755	10.250	85%
<b>Custo dos Serv. de Laguna</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>989</b>	<b>989</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Serv. Portuários de Laguna	-	-	-	989	989	-	-
<b>RESULTADO LÍQUIDO</b>	<b>9.677</b>	<b>6.711</b>	<b>7.174</b>	<b>3.184</b>	<b>26.746</b>	<b>36.404</b>	<b>73%</b>
Dividendos Projetados	2.419	460	2.473	2.626	8.046	9.101	73%
Retenção de Lucros	7.258	1.378	7.421	7.879	24.140	27.303	73%
<b>EBITDA GERAL</b>	<b>5.344</b>	<b>1.562</b>	<b>312</b>	<b>(2.573)</b>	<b>4.645</b>	<b>21.704</b>	<b>21%</b>

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

## 2.2.2 Execução do Orçamento de investimentos previsto no Plano Anual de Negócios (2025)

Quadro 05 - Aferição da execução do orçamento de investimentos.

SUBAÇÃO - PPA 2025/2028	OBJETOS DE EXECUÇÃO	REALIZADO
<b>Reforma e Ampliação de Edificações (016011)</b>		
Contrato 25/2024 - 2024OE01	Reforma dos pisos e instalações hidro sanitárias das casas de convivência	212.579,65
<b>Construção de prédios, novas instalações, equipamentos e ferramentas em geral (016012)</b>		
Contrato 11/2024 - 2024OE03	Fornecimento de mobiliário	R\$ 0
Contrato 30/2024 - 2024OE20	Pavimentação com blocos intertravados de concreto para ampliação de estacionamentos	R\$ 202.756,07
Contrato 87/2024 - 2025OE02	Aquisição de aparelhos de ar condicionado	R\$ 180.069,50
Contrato 037/2024 - 2025OE01	Projeto básico PPCI	R\$ 77.475,00
<b>Implantação de sistemas, aquisição de softwares/hardwares ou outros equipamentos de TI (016013)</b>		
Contrato 43/2023 - 2024OE07	Aquisição de datacenter modular	R\$ 0
Contrato 05/2024 - 2024OE08	Aquisição de servidores de rede e plataforma de armazenamento em bloco	R\$ 85.800
Contrato 07/2024 - 2024OE09	Atualização de software de VMS e Vídeo Analítico	R\$ 0
Contrato 39/2024 - 2024OE10	Atualização de software de controle de acesso	R\$ 0
Contrato 61/2024 - 2024OE11	Aquisição de equipamentos para rede de dados	R\$ 10.155,34
Contrato 92/2024 - 2024OE12	Aquisição sob demanda de equipamentos ativos e passivos para instalação e ampliação de rede óptica e sistema de CFTV	R\$ 2.861.873
<b>Adequação da Rede Elétrica (016015)</b>		
Contrato 12/2024 - 2024OE16	Aquisição de nobreaks e bancos de baterias	R\$ 33.145
Contrato 36/2022 - 2024OE14	Instalação do sistema de geração fotovoltaico	R\$ 0
<b>Adequação da rede hidráulica (016016)</b>		
<b>Ampliação ou reforma do sistema viário (16017)</b>		
<b>Melhorias na Sinalização Náutica (016018)</b>		
<b>Recuperação e ampliação do molhe (016019)</b>		
Contrato 52/2024 - 2025OE03 (OE Finalizado)	Elaboração de projeto básico para recuperação, reforço e ampliação do molhe de abrigo	R\$ 678.550,99
<b>Construções, reformas, ampliações, aquisições e melhorias da superestrutura operacional nos Cais 1, 2, 3 e 4 (016020)</b>		
Contrato 87/2022 - 2024OE18	Recuperação e reforço estrutural do Cais 3	25.861.404,07
Contrato 88/2022 - 2024OE19	Fiscalização da obra do Cais 3	817.661,52
<b>Aquisição de equipamentos, veículos, novas instalações e melhorias na Segurança Portuária (016021)</b>		
<b>Total Geral</b>		<b>R\$ 31.021.470,18</b>

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

## 2.3 METAS, INDICADORES E EXECUÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Considerando todos os elementos anteriormente trazidos atinentes ao planejamento (missão, visão, valores, objetivos estratégicos e plano de ação), eis que precisa-se viabilizar a medição do alcance do que fora planejado para o ano. Os elementos que permitem à organização fazer tal cálculo são, justamente, seus indicadores de desempenho, divididos em Estratégicos e Tático-Operacionais.

Abaixo, segue uma síntese dos indicadores da empresa, bem como de sua aferição no ano de 2025.

Quadro 06 - Aferição dos Indicadores Estratégicos do Planejamento Estratégico Integrado em 2025.

Quadro de Aferição dos Indicadores Estratégicos da SCPAR Porto de Imbituba S.A. (2025-2029) - Ano Referência: 2025									
Objetivos Estratégicos	Diretoria	Indicador	Descrição	RESULTADOS DE 2025					
				1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	Ano 2025	Meta
Zelar pela sustentabilidade socioambiental, econômica e financeira da empresa.	DIREX	Valor do EBTIDA ajustado (em milhares de R\$).	EBTIDA = Lucro Líquido + Impostos sobre o Lucro + Depreciação e Amortização - Receitas Financeiras	R\$ 5.344	R\$ 1.562	R\$ 312	R\$ 2.573	R\$ 4.644	R\$ 21.704
	DIRGF	Efetividade na Exploração das Áreas Arrendadas	Movimentação Total Anual das Áreas Arrendadas / Área Arrendada disponibilizada em M2	2,15	2,20	2,20	2,26	8,61	7,4
	DIRGF	Ticket Médio Diário das Operações Portuárias	[(Receitas Tabela I + Tabela II + Tabela III + Arrendamento Variável - Descontos Concedidos) / (Horas Atracadas no mês)] X 24	R\$ 105.976	R\$ 99.163	R\$ 97.584	R\$ 108.215	R\$ 100.988	R\$ 80.000
	DIOPE	Índice de desempenho ambiental (IDA).	Metodologia própria ANTAQ.	99%	99%	99%	99%	99%	97%
	PRESI	% de clippings positivos.	(Nº de Clippings Positivos x 100) / Nº de Clippings Total	94%	98%	87%	88%	92%	80%
Ampliar a movimentação portuária de forma eficiente e segura.	DIREX	% de ocupação dos berços.	(Horas Atracadas * 100) / Total de Horas Disponíveis para Atracação	73%	81%	77%	67%	75%	75%
	DIOPE	Produtividade geral média diária (em Ton.).	(Total de Toneladas Movimentadas / Dias totais do mês) X Taxa de Ocupação dos Berço.	28.153	26.142	24.820	28.471	26.897	23.000
	DIREX	Movimentação geral total (em milhões de toneladas).	Soma da tonelagem de todas as movimentações realizadas no porto no período.	1,80	1,86	1,83	1,61	7,07	7,40
Consolidar a excelência na gestão e governança corporativa.	DIREX	% Implantação do Sistema de Gestão Integrado	Certificação ISO 9.001; 14.001; 45.001.	N/A	N/A	10%	10%	20%	Manter
	PRESI	Métrica Gestão.gov.br. (nota de 0 a 100).	(Instrumento de Maturidade da Gestão - IMG 100 Pontos )	Bronze 4	Bronze 4	Bronze 4	Bronze 3	Bronze 3	Bronze 3
	PRESI	% de execução das macroações do Gabinete, Comunicação e Controle Interno em relação ao planejado.	(Nº de Macroações em Dia x 100) / Nº de Macroações Totais.	90%	83%	94%	96%	96%	75%
	DIREX	Índice de Gestão da Autoridade Portuária (IGAP) (nota de 0 a 10).	Metodologia própria SNPTA.	9	9	9	9	9	9

	DIREX	% de eficiência pessoal.	Gastos com Pessoal Total / (Receita Operacional Bruta - Descontos e Cancelamentos)	28%	33%	32%	39%	33%	35%
	DIPAR	% de execução das macroações de Planejamento e Assuntos Regulatórios em relação ao planejado	(Nº de Macroações em Dia Planejamento x 100) / Nº de Macroações Total Planejamento	86%	100%	86%	94%	91%	75%
	DIPAR	Implantação de melhorias de processos relacionados a planejamento e assuntos regulatórios	nº de melhorias implementadas pela DIPAR	N/A	N/A	1	2	3	2
	DIPAR	Índice de execução das iniciativas planejadas no PEIN	[ (Nº de Macroações em Dia da empresa x 100) / Nº de Macroações Total da empresa ] + (Nº de indicadores estratégicos dentro da meta x 100) / Nº de total de indicadores estratégicos ] / 2	N/A	N/A	86%	89%	88%	75%
		Índice de execução das iniciativas planejadas no PEIN das áreas vinculadas a DIRGF	(Nº de Macroações em Dia x 100) / Nº de Macroações Totais. Áreas da DIRG consideradas: Gerência Administrativa ; Gerência Financeira; Setor de Recursos Humanos; Setor de Gestão de Pessoas."	-	-	-	100%	100%	75%
	DIOPE	% de execução das macroações da Engenharia e da TI em relação ao planejado.	[ (Nº de Macroações em Dia Engenharia x 100) / Nº de Macroações Total Engenharia + (Nº de Macroações em Dia TI x 100) / Nº de Macroações Total TI ] / 2	95%	95%	97%	-	-	75%
	DIOPE	% de execução das macroações Engenharia em relação ao planejado.	(Nº de Macroações em Dia Engenharia x 100) / Nº de Macroações Total Engenharia	-	-	-	79%	79%	75%
Modernizar a infraestrutura portuária.	DIOPE	% de execução das macroações TI em relação ao planejado.	(Nº de Macroações em Dia TI x 100) / Nº de Macroações Total TI	-	-	-	97%	97%	75%
	Direx	% de investimento em relação à receita.	Investimentos Realizados no Período / Receita Líquida	3%	6,96%	9%	20%	39%	30%
Promover a valorização e o crescimento dos colaboradores.	DIREX	% de satisfação dos colaboradores.	A partir de metodologia própria da Pesquisa de Clima Organizacional (serviço a ser contratado).	82%	82,3%	82,3%	84,4%	84,4%	75%
	DIRGF	% de colaboradores capacitados (realização de cursos de capacitação no período).	(Nº de Capacitados x 100) / Nº de Colaboradores Total	44%	72%	80%	80%	80%	75%

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

#### Quadro 07 - Síntese do quadro de aferição dos indicadores estratégicos

INDICADORES ESTRATÉGICOS - 2025							
Informação	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	Ano	Meta	Status
Número Total de Indicadores:	23	20	20	22	22	-	91%
Número Total de Indicadores Válidos (não conta N/A):	23	14	20	22	22	-	
Número de Indicadores dentro da Meta:	19	14	18	18	20	-	
% de Indicadores dentro da Meta:	83%	80%	85%	82%	91%	70%	
Número de Indicadores fora da Meta:	4	3	3	4	2	-	
% de Indicadores fora da Meta:	17%	15%	15%	18%	9%	30	
Nº de Indicadores N/A	0	1	0	0	0	-	

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

Quadro 08 - Síntese do quadro aferição dos indicadores táticos

INDICADORES TÁTICOS - 2025							
Informação	Resultado 1º TRI	Resultado 2º TRI	Resultado 3º TRI	Resultado 4º TRI	2025	Meta	Status
Número Total de Indicadores:	14	14	14	14	14	-	<b>85%</b>
Número de Indicadores dentro da Meta:	11	11	8	11	8	-	
% de Indicadores dentro da Meta:	79%	79%	57%	79%	57%	70%	
Número de Indicadores fora da Meta:	3	3	6	4	6	-	
% de Indicadores fora da Meta:	21%	21%	43%	21%	43%	30%	
Nº de Indicadores N/A	0	0	0	0	0		

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

Quadro 09 - Síntese do quadro aferição dos indicadores operacionais

INDICADORES OPERACIONAIS - 2025							
Informação	Resultado 1º TRI	Resultado 2º TRI	Resultado 3º TRI	Resultado 4º TRI	2025	Meta	Status
Número Total de Indicadores:	81	84	85	82	83	-	<b>81%</b>
Número Total de Ações Válidas (não conta N/A):	77	82	83	81	80	-	
Número de Indicadores dentro da Meta:	60	69	63	57	64	-	
% de Indicadores dentro da Meta:	78%	84%	76%	70%	77%	70%	
Número de Indicadores fora da Meta:	17	13	20	24	16	-	
% de Indicadores fora da Meta:	22%	22%	24%	30	25%	30%	
Nº de Indicadores N/A	4	2	2	1	2		

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

Quadro 10 - Síntese do quadro aferição da execução das ações

EXTRATO DO PLANO DE AÇÃO PEIN 2025-2029 - Referência 2025						
Informação	Resultado 1º TRI	Resultado 2º TRI	Resultado 3º TRI	Resultado 4º TRI	Meta	Status
Número Total de Ações:	330	337	338	341	-	<b>87%</b>
Número Total de Ações Válidos (não conta N/A):	295	300	300	299	-	
Número de Ações dentro da Meta:	275	279	273	269	-	
% de Ações dentro da Meta:	95%	93%	91%	92%	75%	
Número de Ações fora da Meta:	16	21	28	24	-	
% de Ações fora da Meta:	5%	7%	9%	8%	25%	
Número de Ações com Mudança de Rota:	4	5	9	10	-	
% de Ações com Mudança de Rota:	1%	2%	3%	3%	-	
Número de Ações Sem Aferição (N/A):	38	32	29	32	-	

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

## 2.4 DIVULGAÇÃO DA COMPOSIÇÃO E DA REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO

A descrição da composição e da remuneração da administração do exercício social de 2023, 2024 e 2025 apresenta-se a partir dos quadros 11, 12 e 13, logo abaixo:

Quadro 11 - Descrição da composição e da remuneração da administração do exercício social de 2023

Órgão	Remunerado			Comitê de Auditoria Estatutário (CAE)
	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração (CONSAD)	Conselho Fiscal (CONFIS)	
Número total de membros	5	5	3	1
Número de membros remunerados	5	5	3	1
*Salário ou pró-labore	R\$1.612.297,11	R\$ 178.155,42	R\$ 84.952,48	R\$ 13.599,65
*Benefícios diretos e indiretos	R\$ 92.242,53	Não há	Não há	Não há
*Remuneração por participação em comitês	Não há	Não há	Não há	Não há
*Outros	Não há	Não há	Não há	Não há
<i>Remuneração variável, segregada em:</i>				
*Bônus	Não há	Não há	Não há	Não há
*Participação nos resultados	Não há	Não há	Não há	Não há
*Remuneração por participação em reuniões	Não há	Não há	Não há	Não há
*Comissões	Não há	Não há	Não há	Não há
*Outros	Não há	Não há	Não há	Não há
*Diárias/ajuda de custo	R\$ 93.292,50	R\$ 17.332,50	R\$ 1.040,00	Não há
Benefícios pós-emprego	Não há	Não há	Não há	Não há
Benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo	Não há	Não há	Não há	Não há
Remuneração baseada em ações, incluindo opções	Não há	Não há	Não há	Não há

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

Quadro 12 - Descrição da composição e da remuneração da administração do exercício social de 2024

Órgão	Remunerado			
	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração (CONSAD)	Conselho Fiscal (CONFIS)	Comitê de Auditoria Estatutário (CAE)
Número total de membros	5	9	3	1
Número de membros remunerados	5	7	3	1
*Salário ou pró-labore	R\$1.794.050,54	R\$ 179.515,38	R\$ 73.438,11	R\$ 32.639,16
*Benefícios diretos e indiretos	R\$ 108.709,77	Não há	Não há	Não há
*Remuneração por participação em comitês	Não há	Não há	Não há	Não há
*Outros	Não há	Não há	Não há	Não há
*Bônus	Não há	Não há	Não há	Não há
*Participação nos resultados	Não há	Não há	Não há	Não há
*Remuneração por participação em reuniões	Não há	Não há	Não há	Não há
*Comissões	Não há	Não há	Não há	Não há
*Outros	Não há	Não há	Não há	Não há
*Diárias/ajuda de custo	R\$ 104.572,5	R\$ 1.700,00	Não há	Não há
Benefícios pós-emprego	Não há	Não há	Não há	Não há
Benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo	Não há	Não há	Não há	Não há
Remuneração baseada em ações, incluindo opções	Não há	Não há	Não há	Não há

Fonte: SCPAR Porto de Imituba S.A.

Quadro 13 - Descrição da composição e da remuneração da administração do exercício social de 2025

Órgão	Remunerado			
	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração (CONSAD)	Conselho Fiscal (CONFIS)	Comitê de Auditoria Estatutário (CAE)
Número total de membros	5	8	3	1
Número de membros remunerados	5	6	3	1
*Salário ou pró-labore	R\$ 1.768.171,54	R\$ 181.892,31	R\$ 101.339,19	R\$ 33.796,64
*Benefícios diretos e indiretos	R\$ 95.300,13	Não há	Não há	Não há
*Remuneração por participação em comitês	Não há	Não há	Não há	Não há
*Outros	Não há	Não há	Não há	Não há
*Bônus	Não há	Não há	Não há	Não há
*Participação nos resultados	R\$ 38.968,25	Não há	Não há	Não há
*Remuneração por participação em reuniões	Não há	Não há	Não há	Não há
*Comissões	Não há	Não há	Não há	Não há
*Outros	Não há	Não há	Não há	Não há
*Diárias/ajuda de custo	R\$ 72.922,50	R\$ 21.675	Não há	Não há
Benefícios pós-emprego	Não há	Não há	Não há	Não há
Benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo	Não há	Não há	Não há	Não há
Remuneração baseada em ações, incluindo opções	Não há	Não há	Não há	Não há

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

## 2.5 DIVULGAÇÃO DA POLÍTICA DE IGUALDADE ENTRE HOMENS E MULHERES

A SCPAR Porto de Imbituba S.A. reafirma seu compromisso com a promoção da igualdade de oportunidades entre homens e mulheres, buscando assegurar condições equitativas de acesso, permanência e desenvolvimento profissional no âmbito da Companhia.

A companhia adota práticas de gestão de pessoas pautadas na não discriminação, na valorização da diversidade e na equidade de tratamento entre seus empregados.

Adicionalmente, em atendimento à Lei nº 14.611/2023, a SCPAR Porto de Imbituba S.A. realiza a divulgação semestral do Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens, elaborado com base em dados do eSocial e do Ministério do Trabalho e Emprego, contendo indicadores de composição da força de trabalho e comparativos de remuneração entre homens e mulheres<sup>5</sup>.

Em atendimento ao disposto no art. 8º, inciso X, da Lei nº 13.303/2016, com redação dada pela Lei nº 15.177/2025, apresenta-se a seguir o demonstrativo anual da participação feminina na força de trabalho nos órgãos de administração e na estrutura remuneratória da Companhia.

a) Quantidade e a proporção de mulheres empregadas, por níveis hierárquicos:

<i>Nível Hierárquico</i>	<i>Total</i>	<i>Mulheres</i>	<i>% Mulheres</i>
Gerências/Chefias	12	2	16,66%
Assessorias	18	5	27,77%
Funções de Confiança	1	0	0%
Empregados sem Função de Gestão	62	20	32,25%

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

b) Quantidade e a proporção de mulheres que ocupam cargos na administração:

<i>Órgão</i>	<i>Total de Membros</i>	<i>Mulheres</i>	<i>% Mulheres</i>
Conselho de Administração	8	1	12,50%
Conselho Fiscal	3	1	33,33%
Comitê de Auditoria Estatutário	1	0	0%
Diretoria Executiva	5	0	0%

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

c) Demonstrativo da remuneração fixa, variável e eventual, segregada por sexo, relativa a cargos ou funções similares:

<sup>5</sup> Disponível em: <https://transparencia.portodeimbituba.com.br/gestao/relatorio-de-transparencia-e-igualdade-salarial/>

<i>Grupo</i>	<i>Sexo</i>	<i>Média da Remuneração Fixa<sup>6</sup></i>	<i>Média da Remuneração Variável<sup>7</sup></i>	<i>Média da Remuneração Eventual<sup>8</sup></i>
Conselhos (Administração, Fiscal e Auditoria)	F	R\$ 3.190,63	Não há	Não há
	M	R\$ 3.190,63	Não há	Não há
Diretoria	F	Não há	Não há	Não há
	M	R\$ 31.906,30	R\$ 7.793,65	Não há
Gerências	F	R\$ 19.423,92	R\$ 5.617,83	Não há
	M	R\$ 19.423,92	R\$ 5.151,77	Não há
Assessorias	F	R\$ 10.968,44	R\$ 5.563,47	Não há
	M	R\$ 11.542,67	R\$ 5.080,97	Não há
Funções de Confiança	F	Não há	Não há	Não há
	M	R\$ 18.688,12	R\$ 6.231,67	Não há
Empregados sem Função de Gestão	F	R\$11.231,55	R\$ 5.508,54	R\$ 1.761,44
Empregados sem Função de Gestão	M	R\$10.422,76	R\$ 5.306,58	R\$ 1.846,35

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

Cumprir destacar que a estrutura salarial da Companhia é definida por meio de Plano de Cargos e Salários, que estabelece critérios objetivos de enquadramento, evolução funcional e progressão na carreira. Dessa forma, não há distinção remuneratória baseada em gênero, sendo as remunerações determinadas de acordo com o cargo ocupado (nível médio, técnico ou superior) e com os critérios de progressão previstos no plano, tais como antiguidade e merecimento.

- d) Evolução comparativa dos indicadores previstos nas alíneas 'a', 'b' e 'c' deste inciso entre o exercício findo e o exercício anterior, especialmente na alta gestão:

<i>Participação feminina no quadro funcional</i>		
<i>Nível Hierárquico</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>
Gerências/Chefias	27,70%	16,66%
Assessorias	27,77%	27,77%
Funções de Confiança	0%	0%
Empregados sem Função de Gestão	24,19%	32,25%

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

### *Participação feminina na Administração*

<sup>6</sup> Composta pelo valor médio do salário-base/honorários e adicional de risco portuário previsto na Lei 4.860/1965.

<sup>7</sup> Composta pelo valor médio distribuído no Programa de Participação nos Resultados (PPR) no ano de 2025.

<sup>8</sup> Composta pelo valor médio de gratificações eventuais.

<i>Nível Hierárquico</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>
Conselho de Administração	14,28%	12,50%
Conselho Fiscal	33,33%	33,33%
Comitê de Auditoria Estatutário	0%	0%
Diretoria Executiva	20%	0%

Fonte: SCPAR Porto de Imbituba S.A.

### 3. MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração da SCPAR Porto de Imbituba S.A. declara que aprovou nesta data, em sua 125ª reunião, a Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa, referente ao exercício de 2024, conforme os incisos I, II e VII do Art. 8 da Lei 13.303/2016, de 30/07/2016.

Imbituba, 27 de abril de 2026.

**Gil Prayon**  
Presidente do Conselho

**Gerson Luiz Schwerdt**  
Vice-Presidente do Conselho

**Antonio Carlos Bandeira  
Guimarães Filho**  
Conselheiro

**Camila Martinez Menes**  
Conselheira

**Fernando Moretti Teixeira**  
Conselheiro

**João Luiz de Ávila**  
Conselheiro

**João Paulo Gomes Vieira**  
Conselheiro

**Lucimário José da Silva**  
Conselheiro

**Christiano Lopes Oliveira**  
Diretor-Presidente  
(assinado digitalmente)

**Fabiano Ramalho**  
Diretor de Gestão e Finanças  
(assinado digitalmente)

**Elivelton Luiz Doré**  
Diretor de Operações e  
Negócios  
(assinado digitalmente)

**José João Tavares**  
Diretor de Infraestrutura e  
Operações  
(assinado digitalmente)

#### 4. REFERÊNCIAS

SCPAR PORTO DE IMBITUBA S.A. **Planejamento Estratégico Integrado: 2025-2029.**  
Porto de Imbituba: Imbituba, 2026.

\_\_\_\_\_. **Portal da Transparência:** despesas da empresa. Disponível em:  
<<http://transparencia.portodeimbituba.com.br>>. Acesso em: 15 jan. 2025.



# CARTA ANUAL DE GOVERNANÇA CORPORATIVA E POLÍTICAS PÚBLICAS 2025

[www.portodeimbituba.com.br](http://www.portodeimbituba.com.br)

Av. Presidente Vargas, 100 - Centro - Imbituba  
CEP 88780-000 - Santa Catarina - Brasil  
+55 48 3355-8900 | [contato@portodeimbituba.com.br](mailto:contato@portodeimbituba.com.br)



@portodeimbituba





# Assinaturas do documento



Código para verificação: **DXZ1U272**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

-  **LUCIMÁRIO JOSÉ DA SILVA** (CPF: 882.XXX.534-XX) em 06/05/2026 às 17:37:31  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 17/12/2024 - 16:45:21 e válido até 17/12/2124 - 16:45:21.  
(Assinatura do sistema)
-  **JOAO PAULO GOMES VIEIRA** (CPF: 006.XXX.859-XX) em 06/05/2026 às 17:45:23  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 11/01/2024 - 15:21:25 e válido até 11/01/2124 - 15:21:25.  
(Assinatura do sistema)
-  **GERSON LUIZ SCHWERDT** (CPF: 421.XXX.860-XX) em 06/05/2026 às 21:22:41  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 20/03/2019 - 13:26:31 e válido até 20/03/2119 - 13:26:31.  
(Assinatura do sistema)
-  **JOSÉ JOÃO TAVARES** (CPF: 215.XXX.409-XX) em 07/05/2026 às 08:21:49  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 10/08/2021 - 12:33:20 e válido até 10/08/2121 - 12:33:20.  
(Assinatura do sistema)
-  **JOÃO LUIZ DE ÀVILA** (CPF: 027.XXX.719-XX) em 07/05/2026 às 09:19:27  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 11/04/2023 - 15:42:02 e válido até 11/04/2123 - 15:42:02.  
(Assinatura do sistema)
-  **CHRISTIANO LOPES DE OLIVEIRA** (CPF: 023.XXX.759-XX) em 07/05/2026 às 17:52:23  
Emitido por: "AC FCDL SC v5", emitido em 23/02/2026 - 15:38:00 e válido até 23/02/2029 - 15:38:00.  
(Assinatura ICP-Brasil)
-  **GIL PRAYON** (CPF: 019.XXX.909-XX) em 07/05/2026 às 17:57:21  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 22/04/2026 - 15:16:27 e válido até 22/04/2126 - 15:16:27.  
(Assinatura do sistema)
-  **CAMILA MARTINEZ MENES** (CPF: 012.XXX.791-XX) em 08/05/2026 às 08:15:43  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 22/02/2019 - 14:49:08 e válido até 22/02/2119 - 14:49:08.  
(Assinatura do sistema)
-  **FERNANDO MORETTI TEIXEIRA** em 08/05/2026 às 08:21:31  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 11/04/2023 - 15:41:45 e válido até 11/04/2123 - 15:41:45.  
(Assinatura do sistema)
-  **FABIANO RAMALHO** (CPF: 691.XXX.799-XX) em 08/05/2026 às 18:10:15  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 17/01/2019 - 16:00:27 e válido até 17/01/2119 - 16:00:27.  
(Assinatura do sistema)



## Assinaturas do documento



- ✓ **ELIVELTON LUIZ DORÉ** (CPF: 079.XXX.439-XX) em 11/05/2026 às 08:16:06  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 21/02/2019 - 17:42:53 e válido até 21/02/2119 - 17:42:53.  
(Assinatura do sistema)
  
- ✓ **ANTONIO CARLOS BANDEIRA GUIMARÃES FILHO** (CPF: 166.XXX.309-XX) em 14/05/2026 às 16:22:10  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 23/12/2020 - 11:30:56 e válido até 23/12/2120 - 11:30:56.  
(Assinatura do sistema)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo/conferencia-documento/UEINQI8xMzc3MV8wMDAwMTU1NF8xNTU0XzlwMjZlRFhaMVUyNzI=> ou o site <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo> e informe o processo **PIMB 00001554/2026** e o código **DXZ1U272** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.